



**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ЗАВТРА**

VI Всероссийский сетевой конкурс студенческих проектов с участием студентов с инвалидностью



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФГБОУ ВО «Северо-Осетинская государственная медицинская академия»**

**Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**Направление «Профессиональное завтра в общественной  
деятельности» Номинация «Социальная реклама»**

**«Плакат, посвященный содействию трудоустройству выпускников  
с инвалидностью и ОВЗ»**

**Выполнили:**

Докучаева Алиса Дмитриевна

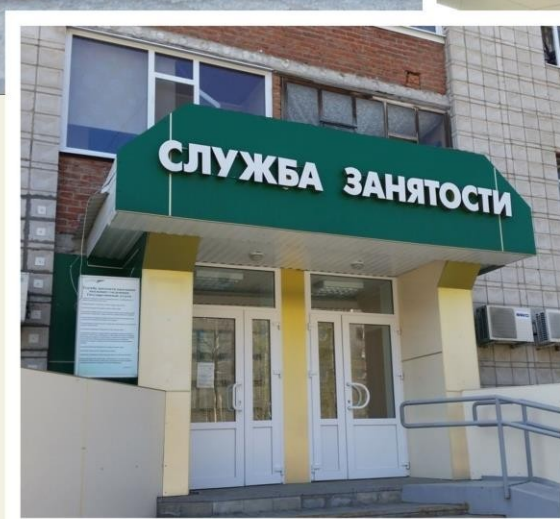
Захаренко Ольга Сергеевна

Дзахов Альберт Игоревич

**Руководитель:**

Медоева Альбина Анатольевна

Владикавказ, 2023



**ПОМОГИ ИНВАЛИДУ!**

### **Обоснование проблемы.**

Актуальность проблемы не вызывает сомнений. Трудоустройство выпускников вузов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) имеет сложности. Оно не зависит от направления подготовки выпускника, от страны проживания. Проблема актуальна во всех странах мира.

На сегодняшний день в Российской Федерации насчитывается 11 млн 947 тыс. инвалидов (14). Как и во всем мире, особенно остро встает проблема их социализации, трудоустройства и трудовой интеграции как важной компоненты развития экономического пространства. Конечно, инвалидам трудно реализовать себя в труде, ввиду наличия проблем со здоровьем того или иного характера, но помочь им в этом можно и даже жизненно необходимо. Инвалидам нужна работа. Доля занятых инвалидов по сравнению с общей занятостью населения в России свидетельствует о низкой эффективности системы их профессионально-трудовой интеграции (4).

Содействие трудовой занятости инвалидов, их трудовой интеграции как категории граждан, испытывающих трудности в процессе поиска работы и трудоустройства, является одной из серьезных социально-экономических проблем России. Для людей с ограниченными возможностями, занятость имеет не только экономическое, но и важное социальное и психологическое значение. Для государства, рост занятости инвалидов помогает увеличить поступления налогов в бюджет и сократить социальные расходы. Существуют социальные выгоды от более широкого участия инвалидов в жизни общества. Обеспечение возможности трудоустройства инвалидов важно также для работодателей и общества в целом: работодатели уже сейчас испытывают нехватку рабочей силы, а незанятые люди с ОВЗ являют собой ценный источник человеческих ресурсов для восполнения этих потребностей; предоставление более широких возможностей для инвалидов повышает социальное разнообразие в трудовом коллективе, которое улучшает эффективность работы сотрудников; государство получает перечисленные выше преимущества от увеличения занятости инвалидов, увеличения налоговых поступлений, снижения социальных расходов; Также, имеются социальные выгоды от более широкого участия в жизни общества людей с ограниченными возможностями. Положительными тенденциями для повышения занятости инвалидов являются: рост информационных технологий, который помогает увеличить их шансы в конкурентной борьбе за рабочее место; рост телекоммуникаций, вследствие чего увеличивается предложение дистанционных форм занятости (4).

Продолжается процесс выполнения положений Конвенции ООН о правах инвалидов, ратифицированной нашей страной в 2012 г. Одной из приоритетных задач, которые определены в ежегодных посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, является решение проблем инвалидности, улучшение условий жизни инвалидов как одной из самых социально уязвимых категорий населения, интеграции их в общество.

В последние годы в России отмечается совершенствование социальной поддержки инвалидов. Государственная программа «Доступная среда» стала ключевым средством преобразования системы социальной поддержки инвалидов в нашей стране во всех сферах общественной жизни этой категории граждан. Трудоустройство людей с инвалидностью является приоритетным направлением государственной политики в социальных вопросах и одной из актуальных тем современной повестки. Анализ ситуации, складывающейся на рынке труда, показывает, что одной из самых острых проблем является проблема трудоустройства граждан, которые являются социально уязвимы и нуждаются в помощи государства. Среди барьеров, обуславливающих низкую трудовую занятость, можно назвать необходимость оборудования специализированных рабочих мест, отсутствие доступной среды для свободного передвижения, отсутствие возможности получения образования. Как правило, рабочие места, предоставляемые работодателями для трудоустройства инвалидов, предназначены для неквалифицированного труда, с невысокой оплатой. Работодатели часто считают трудоустройство людей ОВЗ большой проблемой, требующей существенных затрат. В связи с этим государством принимаются

дополнительные меры для включения этих категорий граждан в трудовую деятельность (5).

За последние годы взаимодействия с органами власти и общественными организациями были достигнуты улучшенные показатели в рамках предоставления социальных услуг инвалидам: увеличилось финансирование, расширился перечень предоставляемых услуг для инвалидов. Ведется активная работа по реализации государственных программ. Продолжается работа по поиску и внедрению новых форм и технологий социального обслуживания инвалидов, качественному росту объема предоставляемых дополнительных социальных услуг. Реализуются меры поддержки занятости инвалидов: содействие поиску подходящей работы в рамках предоставления государственных услуг органами службы занятости населения; содействие трудоустройству инвалидов в рамках государственной программы «Доступная среда»;

содействие трудоустройству незанятых инвалидов в рамках региональных программ по снижению напряженности на рынке труда на оборудованные для них рабочие места (5).

Авторы данного проекта являются студентами медицинского вуза. Изучая историю медицины, мы открыли для себя имена многих выдающихся ученых и блестящих клиницистов. Среди них: Академик Владимир Петрович Филатов (1875-1956) – российский врач, ученый с мировым именем, великий педагог, выдающийся просветитель, основатель научной офтальмологии, талантливейший пластический хирург, родоначальник отечественной школы тканевой терапии, плодотворно развивающейся сегодня в мировой медицине.

Именно академик В.П. Филатов своими трудами и исследованиями сформировал офтальмологию как самостоятельную дисциплину. Великие открытия В.П. Филатова в области восстановительной и пластической офтальмологии привели гениального ученого к созданию теории тканевой терапии. Он выполнил первую в нашей стране операцию по пересадке роговицы. Академик Филатов В.П. писал: «Каждый человек должен видеть солнце». Остановимся более подробно на проблемах инвалидов по зрению. В преддверии Всемирного дня зрения в 2019 г. был опубликован первый Всемирный доклад ВОЗ о проблемах зрения. В докладе отмечается, что старение населения, изменение образа жизни и ограниченный доступ к офтальмологической помощи, особенно в странах с низким и средним уровнем дохода, являются одними из основных факторов роста числа людей с нарушениями зрения, более 1 миллиарда человек во всем мире живут с нарушениями зрения.

Сегодня 65 миллионов человек страдают слепотой или нарушениями зрения, хотя вернуть им зрение можно за один день с помощью операции по лечению катаракты; более 800 миллионов человек не могут вести полноценную жизнь, потому что у них нет возможности приобрести пару очков. Во всем мире насчитывается не менее 2,2 миллиарда случаев нарушения зрения или слепоты, причем более 1 миллиарда из них являются следствием отсутствия профилактики или лечения. Во всем мире около 2,2 млрд человек страдают нарушением ближнего или дальнего зрения. По меньшей мере у 1 млрд из них, т.е. почти у половины, нарушение зрения можно было предотвратить или еще можно скорректировать. В этот миллиард человек входят лица, страдающие умеренным или тяжелым нарушением дальнего зрения или слепотой, обусловленными нескорректированными аномалиями рефракции (88,4 миллиона), катарактой (94 миллиона), возрастной макулодистрофией (8 миллионов), глаукомой (7,7 миллиона), диабетической

ретинопатией (3,9 миллиона) (1), а также нарушением ближнего зрения, вызванным нескорректированной пресбиопией (826 миллионов) (2, 17, 18).

Согласно федеральному реестру в Российской Федерации 11 млн 631 инвалидов вследствие разных причин (по состоянию на 01.01.2022), из них: 450 640 инвалидов по зрению, в том числе, взрослых – 423 658 человек, детей – 26 982 человека.

По данным доклада главного внештатного специалиста-офтальмолога Минздрава России, Президента Общероссийской общественной организации «Ассоциация врачей-офтальмологов», директора ФГБУ «НМИЦ глазных болезней им. Гельмгольца» Минздрава России, академика РАН Нероева В.В. удельный вес первичной инвалидности по зрению среди взрослого населения Российской Федерации в 2021 г. составил по РФ- 2,8 %, по СКФО – 4,5 % (10).

Доля трудоустроенных граждан с инвалидностью по итогам прошлого года составила 25,5% или 1,1 млн человек, плановый показатель (40%) не был достигнут. Это следует из доклада Минтруда о ходе реализации и об оценке эффективности государственной программы Российской Федерации «Доступная среда», опубликованного на сайте Минтруда. "Значения ряда показателей не были достигнуты: доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Российской Федерации составила 25,5% (при плановом значении 40,2%)", - говорится в документе. Отмечается, что всего в декабре 2021 года работали более 1,1 млн людей с инвалидностью. При этом, по данным Пенсионного фонда России на 1 января 2022 года, численность людей с инвалидностью трудоспособного возраста составила 4,5 млн человек (6).

Как поясняется в документе, число трудоспособных людей с инвалидностью выросло с 3,8 млн в декабре 2020 года до 4,5 млн в декабре 2021 года, и число трудоустроенных среди них также растет. Однако в процентном соотношении в течение последних трех лет доля занятых в экономике людей с инвалидностью составляет около 25,5%.

Также отмечается, что через центры занятости в 2021 году трудоустроили 47,4% людей с инвалидностью, что не достигает планового значения в 63%. Как следует из доклада, это связано с отсутствием вакансий, соответствующей квалификации у соискателей, вредными или опасными условиями труда, противопоказаниями, низким уровнем зарплаты, территориальной удаленностью работы от дома и отсутствием мотивации к официальному трудоустройству.

В целом уровень трудоустройства людей с инвалидностью при содействии служб занятости регионов в 2021 году вырос на 9,2% к 2020 году. Так, численность людей с

инвалидностью, трудоустроенных через службы занятости составила за январь - декабрь 2021 года 68,5 тыс. человек, что на 6,5 тыс. больше, чем за 2020 год.

Кроме того, по результатам мониторинга инклюзивного высшего образования за 2021 год из 4 269 выпускников вузов с инвалидностью в течение года трудоустроились 2 334 человека, то есть 54,7%, тогда как в 2020 году их насчитывалось 55,2%. "На фоне неблагоприятной экономической ситуации, связанной с пандемией COVID-19, такое снижение выглядит минимально критичным и компенсируется ростом численности выпускников, принявших решение продолжить образование", - отмечают в докладе (6).

По данным Международного агентства по профилактике слепоты, сегодня примерно 284 миллиона жителей Земли имеют те или иные нарушения зрения, порядка 39 миллионов из них полностью его лишены. Заболевания глаз есть более, чем у 19 миллионов детей. В России количество незрячих и слабовидящих превышает 210 тысяч человек. Ежегодно примерно 45 тысяч человек становятся инвалидами из-за проблем со зрением. Из них более половины – дети и подростки в возрасте до 18 лет.

В современном мире отношение к людям с ограниченными возможностями здоровья, в том числе к незрячим, меняется в лучшую сторону. Объединения и общественные организации инвалидов по зрению получают значительную поддержку со стороны государства. Международный день слепых и приуроченные к нему мероприятия напоминают всем нам не только о проблемах, с которыми сталкиваются инвалиды по зрению, но и об их успехах и достижениях в самых разных областях.

Защитой прав и интересов, поддержкой инвалидов по зрению в России занимается Всероссийское общество слепых (ВОС), основанное в 1925 году и объединяющее 75 региональных организаций. Интернет-радио ВОС освещает важнейшие для незрячих людей события в культурной и социальной сферах страны. На официальном сайте ВОС также опубликован список предприятий и организаций, которые нанимают слабовидящих и незрячих россиян на работу.

Аппаратом управления ВОС по поручению президента ВОС А.Я. Неумывакина проведен мониторинг актуальных профессий и профессиональных предпочтений инвалидов по зрению в 2016 году. Анализ данных показывает следующие результаты:

На открытом рынке труда работает 11500 человек (66,3% от числа работающих инвалидов по зрению – членов ВОС). Из общего числа работающих на открытом рынке труда 4657 человек (40,5%) занято на рабочих должностях, а 6843 (59,5%) – в качестве специалистов.

Более 80% инвалидов по зрению – членов ВОС, занятых на рабочих должностях открытого рынка труда являются инвалидами по зрению второй и третьей групп.

Как показал мониторинг, среди незрячих специалистов, работающих на открытом рынке труда, наиболее актуальными являются следующие профессии:

- Массажисты: 2111 человек (30,8%)
- Работники сферы образования: 1281 (18,7%)
- Предприниматели и работники сферы индивидуального труда: 696 (10,2%)
- Работники сферы ИТ: 333 (4,9%)
- Музыканты: 318 (4,7%)
- Психологи и соц. Работники: 226 (3,3%)
- Юристы: 143 (2,1%)
- Работники библиотек: 127 (1,9%)
- Менеджеры: 114 (1,7%)
- Бухгалтера: 110 (1,6%).

Профессиональные предпочтения инвалидов по зрению – членов ВОС распределились следующим образом:

Из 8167 человек, принявших участие в мониторинге в качестве нуждающихся в трудоустройстве, 4243 (52,0%) заявило, что не исключает трудоустройства на предприятиях ВОС в качестве рабочих, с достойной оплатой труда (не менее 12 тысяч рублей в месяц при выполнении нормы). 3854 человека (47,2%) хотело бы трудоустроиться на открытом рынке труда.

На рабочих должностях открытого рынка труда хотело бы трудоустроиться 1007 человек. Остальные 2847 человек (34,9%) ищут работу на открытом рынке труда в качестве специалистов.

Из общего числа соискателей должностей специалистов открытого рынка труда, наиболее актуальными профессиональными предпочтениями являются: работники сферы ИТ, массажисты, работники сферы образования, музыканты, юристы, психологи.

Результаты мониторинга направлены в Минтруд России. Президент ВОС поручил проинформировать о данных мониторинга Центральное правление ВОС, полномочных представителей президента ВОС в Федеральных округах, актив региональных организаций, с тем, чтобы учесть в планировании и организации работы по трудоустройству инвалидов по зрению (7).



Государство создаёт доступную, безбарьерную среду для людей с ОВЗ: приспособливает под их нужды музеи, парки, заповедники, устанавливает пандусы с перилами, таблички со шрифтом Брайля, оборудует специальные спортивные и детские площадки, места отдыха. Кроме того, создаются условия для получения доступного и качественного образования: многие учебные заведения в стране предоставляют инвалидам по зрению возможность обучения, существуют специализированные учебные заведения.

Важную роль в жизни сообщества незрячих в России играет Российская государственная библиотека для слепых и созданный при ней Центр оперативной брайлевской печати. В некоторых кинотеатрах есть специальное оборудование, помогающее незрячим услышать и почувствовать кино, открываются рестораны, в которых гостей обслуживают незрячие официанты, театры, показывающие спектакли в исполнении незрячих актёров.

В соответствии с данными исследования число людей с нарушениями зрения и слуха, которые могут стать инвалидами, в ближайшие годы будет расти. К 2025 году число слабовидящих увеличится как минимум на 5,1%, до 6,2 млн человек, а слабослышащих — на 16,8%, до 19,5 млн человек.

Актуальность проблемы трудоустройства инвалидов с нарушением зрения не вызывает сомнений. Согласно исследованиям Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), значительная часть населения нашей страны уверена, что равные возможности для инвалидов в России пока не созданы. Между тем, у 30 % россиян есть близкие или друзья с инвалидностью. Около 67 % опрошенных в 2016 г. указали на тот факт, что лица с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) не располагают теми же возможностями для образования и трудовой занятости, что и другие граждане. Иного мнения придерживается 21 % участников опроса.

По данным статистики, из всей численности инвалидов в России в настоящее время трудоустроено не более 17 %. Для сравнения: в США из 50 млн инвалидов работают 29 %, в Великобритании из 5 млн инвалидов – 40 %, в Китае из 60 млн – 80 %.

Не подлежит сомнению тот факт, что трудовая занятость, обеспечивая реабилитационно-адаптационный и социализирующий эффекты, является для инвалидов одним из основных каналов социальной мобильности, социальным лифтом повышения статуса, способствует интеграции в различные сферы жизни общества. В России среди инвалидов в социально-трудовой сфере наиболее дискредитируемой, по объективным причинам, социальной группой являются инвалиды по зрению.

Объективными ограничениями, препятствующими трудоустройству лиц с ОВЗ, являются: «узость» сегмента рынка труда, где они могут быть трудоустроены инвалиды; необходимость дополнительных издержек, связанных с созданием специализированных рабочих мест и соблюдением специальных условий на рабочем месте; зависимость от социальных коммуникаций и взаимодействий при выполнении профессионально-трудовых функций; необходимость преодолевать комплекс социальных барьеров и ограничений среды в случаях интеграции и реинтеграции в сферу общественного производства. При этом данную социальную группу инвалидов отличает более высокий уровень профессионального образования и квалификации, который они не могут эффективно использовать по причине неадаптированности пространственно-производственной среды и рабочего места. Указанные ограничения, а также формальный подход со стороны некоторых представителей государственных структур, чей функционал связан с решением проблем трудоустройства инвалидов, несовершенство административно-правовых и социальных институтов негативно влияют на поведение инвалидов разных возрастных групп на рынке труда.

Социальная интеграция и социальная инклюзия как условия обеспечения полноценной жизни инвалидов рассмотрены в работах Т. Парсонса, Ч. Миллса, Д. Ритцера, Дж. Тернера, Е.А. Авериной, А.Н. Гамаюновой, Д.В. Зайцева, П.В. Романова, В.С. Ткаченко, Н.Б. Шабалиной, В.Н. Ярской, Е.Р. Ярской-Смирновой. В.С. Ткаченко рассматривает стратегии интеграции инвалидов в общество с позиции социальных взаимодействий инвалидов с социальным окружением. Т.Ф. Маслова, В.К. Шаповалов, А.В. Федиркин предлагают свои концептуальные подходы к вопросам интеграции инвалидов в общество. Проблемы социальной адаптации и интеграции инвалидов исследовали В.П. Казначеев, А.В. Дмитриев, К.М. Усманов, Н.Э. Шелекова, Д.А. Лушников, А.В. Ефремов. Из современных исследователей, проводивших социологический анализ готовности общества и инвалидов к интеграции, а также эффективность инклюзии инвалидов в социум, можно отметить группу вологодских исследователей под руководством А.А. Шабуновой.

Влияние самооценки и самовосприятия инвалида на стратегию его социальной адаптации и социальную мобильность исследовалось Л.А. Алейник и Н.И. Скок. Различным аспектам политики содействия занятости инвалидов посвящены труды А.И. Осадчих, Т.М. Исаченко, Е.Д. Катульского, П.В. Романова, Е.Р. Ярской-Смирновой, Е.И. Холостовой, М.Е. Цыганова. Из зарубежных авторов

процессы восстановления трудоспособности и профессионального статуса инвалидов как фактора их социальной реинтеграции исследовались М. Балером, Р. Грубером, М. Мейри, Ф. Мерхофом и др.

Различным аспектам профессиональной реабилитации, профессиональной ориентации и трудоустройства инвалидов как фактора их социальной интеграции посвящены труды Е. Белозеровой, А.А. Дыскина, С.Н. Кавокина, А. Мухлаевой, А. Панова, Н.И. Скок, Э.И. Танюхиной, В.С. Ткаченко, Н.Ф. Дементьевой, А.И. Осадчих, Е.М. Старобиной. Вопросы положения инвалидов на рынке труда представлены в работах Л.В. Баумгартен, В.Н. Зязина, А.А. Дыскина, А.И. Осадчих, Л.Е. Демидова, С.Н. Кавокина. Этапы трудоустройства инвалидов, формы и методы контроля их трудовой занятости, обоснование необходимости создания центров профессиональной реабилитации и занятости инвалидов, квотирования как основного инструмента обеспечения их занятости нашли отражение в работах Э.Н. Абуталиповой, Л.П. Храпылиной, В.Н. Зязина, В. Лукьянова, О.А. Парягиной, Н. Степановой. Проблемы обеспечения занятости лиц с ограниченными возможностями и пути их решения исследовали В.Ю. Цыренов, Т.З. Асеева, А.В. Федиркин. Проблемы реформирования рынка труда, системы профессиональной реабилитации и трудоустройства лиц с ОВЗ исследованы в работах В.И. Сигова, С.Н. Кавакина, Л.П. Храпылиной.

Социологические исследования в области адаптации, социальной интеграции, барьеров, объективных и субъективных факторов трудовой занятости и профессиональной ориентации лиц с ограничениями по зрению, социальных взаимодействий, самоидентификации инвалидов, проводили М.И. Земцова, В.М. Акимушкин, М.С. Моргулис, Г.В. Никулина, В.П. Ермаков, В.З. Кантор, Л.И. Солнцева, А.Г. Литвак, Е.И. Гилилов, В.П. Гудонис и др. (9).

Несмотря на большое количество научных работ, посвященных проблемам трудоустройства, профессиональной реабилитации, социальной адаптации и интеграции инвалидов, слабоосвещенными остаются вопросы трудовой мотивации инвалидов по зрению, влияния их занятости на изменение социального самочувствия и активность в других сферах жизни социума. Невыясненными остаются вопросы, связанные с предпочтениями инвалидов при выборе стратегии на рынке труда и факторов, влияющих на этот выбор. Отсутствуют современные исследования, посвященные изменениям отношения социального окружения к совместной трудовой

деятельности с представителями данной социальной группы.

**Объект** исследования – процессы социальных взаимодействий инвалидов по зрению в социально-трудовой сфере.

**Предмет** исследования – трудовая занятость как фактор социальной мобильности и интеграции инвалидов.

**Цель:** привлечение внимания социума к проблемам трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Для достижения указанной цели была поставлена следующая **задача:**

– создание социальной рекламы о проблеме трудоустройства инвалидов.

«Трудоустройство — самый честный показатель реабилитации людей с инвалидностью», — утверждает Пол Хипполитус, профессор Калифорнийского университета в Беркли (США). В США эта проблема стоит достаточно остро. Из 3,8 миллионов американцев трудоспособного возраста, страдающих серьезными нарушениями зрения, 1,3 миллиона абсолютно незрячие. Многие из них могут и хотят работать. Им оказывается помощь при трудоустройстве, поэтому около 25% из них работают полный день.

В России от 1 до 1,5 миллионов незрячих людей. Из них около 600 тысяч – в возрасте до 30 лет. По данным Росстата, порядка 3% инвалидов по зрению получают высшее образование. Однако устраиваются на работу всего 25% незрячих с дипломами вузов. Высшие учебные заведения успешно заканчивают педагоги, юристы, психологи, программисты, переводчики. Однако многие организации пока не готовы принимать на работу незрячих соискателей. Это связано с тем, что не все работодатели (и даже сотрудники Центров занятости населения) знают, что оборудовать рабочее место для людей с нарушением зрения совсем не сложно, нужны только компьютер или смартфон и наушники. Благодаря техническому прогрессу даже тотально незрячие люди получили доступ к необходимой информации и образованию: они могут читать любой текст с компьютера через программу озвучки Screen reader, которая распознает текст на экране монитора и читает его вслух. Во многих операционных системах есть встроенные читатели экрана, такие как Narrator (MS Windows), VoiceOver (OS X) и другие. Либо новый работник может принести программу с собой на флеш-карте.

До распада СССР система трудоустройства слабовидящих и незрячих людей была совсем иная, чем сейчас. Всесоюзное общество слепых и его региональные отделения имели свои предприятия, которые по сути были социально-реабилитационными

комплексами с особыми условиями труда. Этим предприятиям предоставлялся госзаказ. С 2002 года вступил в действие новый Налоговый кодекс РФ, лишивший предприятия общественных организаций инвалидов льгот по налогообложению. Предприятия ВОС существуют и сейчас, но их число сократилось в 10 раз, и на них работает всего 9,5 тысяч человек. В организациях и учреждениях Общества слепых трудоустроено еще 3 тысячи. И еще 15 тысяч человек устроились на работу самостоятельно, через свободный рынок труда (8).

**Целевая аудитория: Службы трудоустройства, Центры занятости, работодатели.**

Полагаем, что люди с инвалидностью могут быть хорошими и эффективными работниками. Центры занятости могут оказать эффективную помощь в подборе работников с инвалидностью. Трудоустройство людей с инвалидностью - это одно из направлений социальной ответственности бизнеса.

Социальная реклама - вид маркетинговой коммуникации, направленный на формирование моральных ценностей у общества (2).

Основной задачей социальной рекламы является привлечение внимания социума к актуальным проблемам общества. Также социальную рекламу рассматривают как способ распространения государственных идей и влияния власти на сознание и поведение граждан(3).

**Описание замысла социальной рекламы**

Обладая высоким потенциалом в формировании общественных ценностей, современная социальная реклама разнообразна как технически, так и творчески. Объясняет такое разнообразие стремление социальной рекламы воздействовать на сознание человека.

Основные методы воздействия социальной рекламы на аудиторию:

- убеждение (психологическая аргументация);
- внушение (конкретность и образность слов, избегание отрицательных частиц, речевая динамика, воздействие звуко сочетаниями).

Конституцией РФ всем гражданам Российской Федерации без каких-либо ограничений гарантировано право на труд. Согласно трудовому законодательству, отказать человеку в устройстве на работу в силу его инвалидности нельзя. Федеральный Закон «О защите прав инвалидов в Российской Федерации» устанавливает квоты при приеме на работу людей с ограниченными возможностями здоровья. За их неисполнение

предусмотрены штрафные санкции. Но, например, в Москве эту квоту можно выполнять ежемесячным внесением в бюджет денег на создание рабочих мест для людей с инвалидностью. Многие работодатели используют эту возможность. Они считают, что перечислить деньги гораздо проще, чем создать специализированное рабочее место. В крупных российских компаниях пока крайне редко можно встретить totally незрячих сотрудников, там предпочитают перечислять деньги в бюджет, чтобы рабочие места создавал кто-то другой. Реально их создают представители малого и среднего бизнеса, которые уже имели опыт работы со слепыми людьми - чаще всего речь идет о программистах. Небольшое количество вакансий в разных городах России есть на официальном сайте Всероссийского общества слепых. Это в основном массажисты, курьеры и операторы call-центров. Не найдя место по душе самостоятельно, незрячий человек по идее должен возложить надежды на Центры занятости населения, во многих из которых даже появились целые отделы для помощи в трудоустройстве людей с инвалидностью, особенно в Москве. Однако, несмотря на создание специальных отделов и квоты на рабочие места для людей с ОВЗ, в реальности центры помогают найти работу единицам: работодатели не знакомы с технологическими новинками, дающими возможность слепым людям полноценно работать, и чаще всего отказывают им под различными предлогами (8).

Крупные международные компании, работающие в России, готовы реально заполнять котируемые позиции людьми с ограниченными возможностями здоровья, в том числе и totally незрячими. К этому их подталкивает внутренняя политика и корпоративная культура. Так, компания L'Oréal нанимает сотрудников с инвалидностью в рамках программы Diversity&Inclusion (Многообразие и Инклюзивность) - сейчас в разных отделах российских филиалов компании работают 16 человек с инвалидностью.

Компания Nestle за 1,5 года приняла на оплачиваемую стажировку 15 незрячих стажеров, причем не только в свой московский офис, но и в Санкт-Петербург и Новосибирск. А руководство UniCredit Bank отмечает, что с появлением в коллективе коллег с ограниченными возможностями здоровья в компании повысился уровень корпоративной культуры, а сотрудники стали более сплоченными. Работающие в России международные компании UniCredit Bank, Key Solutions, JTI, Nestle, Philip Morris International и др. также ценят способных работников и готовы вкладывать в деньги в адаптацию рабочих мест и процессов для людей с ограниченными возможностями здоровья. Руководство компаний осознает, что для этого необходимо не только

оборудование специализированного рабочего места, но и организация тренингов по пониманию инвалидности для здоровых сотрудников (9). Сначала в РООИ «Перспектива» считали, что трудоустройство людей с инвалидностью вряд ли будет интересно бизнесу. Реально же оказалось, что помощь нужна не только людям с иными возможностями, но и компаниям, готовым устроить их на работу. Организация представляет программы по трудоустройству людей с инвалидностью как конкурсы «Путь к карьере» и «Карьерные перспективы». Конкурсанты участвуют в деловой игре, проходят индивидуальные собеседования и получают наставника, который не только помогает написать резюме, интервью, эссе, но и показывает производство, где они, возможно, будут работать. Конкурс длится в течение двух месяцев. Он помогает участнику оценить свои ожидания, а работодателю — реальные возможности кандидата. По статистике, 80% финалистов конкурса «Путь к карьере» успешно трудоустраиваются. Также удалось организовать стажировки для студентов с инвалидностью. Среди прочего «Перспектива» помогла подобрать 10 человек для работы гидами в московском музее «Прогулки в темноте» (9). Социальную рекламу часто считают неперспективной. Мы придерживаемся другого мнения. В нашей стране эта реклама существует давно. Например, всем известны плакаты: «Береги лес от пожара!», «Экономьте тепло и свет!», «Хлеб - всему голова». Эти призывы на рекламных плакатах были эффективны. Социальная реклама – это важнейший инструмент гуманизации общества (11).

Интернет связывает с глобальным миром даже жителей небольших городов и деревень. Удаленная работа и фриланс становится выходом для тех незрячих, кто живет далеко от столиц. Да и в крупных городах им гораздо легче работать удаленно, чем ехать в офис. Найти удаленную работу незрячему человеку тоже непросто. Помочь может открытый проект "Рекомендации по трудоустройству для инвалидов по зрению" Константина Лапшина, созданный в социальной сети «ВКонтакте» в группе «Труд незрячих». Проекту всего год, но он уже стал серьезной поддержкой для многих, так как автор сам незрячий сотрудник аппарата ВОС и хорошо знает ситуацию с трудоустройством инвалидов по зрению изнутри. Многие люди с нарушением зрения имеют прекрасное образование, знание иностранных языков, навыки работы с большими объемами информации. Но им порой не хватает уверенности в себе, умения представить работодателю свои сильные стороны и грамотно подготовить резюме. Им просто надо помочь найти друг друга. В этой связи полезны проекты, включая наш проект социальной рекламы (15).

### **Описание технологии изготовления социальной рекламы:**

Разработка макета рекламы. Макет включает в себя: текстовый материал и фото, объединенные общей идеей привлечения внимания к проблеме трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ. В рамках производства рекламного макета учитывались: компактность макета по форме и содержанию (информация должна считываться за 1 сек), краткость информации (избыточная информация рассеивает внимание и препятствует восприятию), минимизация адресного блока и использование только одного ключевого способа контакта, крупный шрифт, читаемость макета, цветовое решение (13).

Плакат выполнен в графическом редакторе с использованием программы CorelDRAW в формате jpg, представлен на конкурс в виде файла в формате pdf, содержит макет и описательную часть, разрешение изображения 300 dpi, размер файла не более 5 Мб.

### **Литература:**

1. Андрияшкин С.В. Компаративный анализ российского и зарубежного опыта социальной рекламы. - Электронный ресурс: <http://bibliofond.ru/view.aspx?id=105367>
2. Борисов Л.Б. Технологии рекламы и PR – М.: Гранд-Фаир, 2004. – 624 с.
3. Глибенко, Н.В., Басова Н.В. Психология дизайна рекламы и средств её распространения.-Молодой учёный. – 2012. – № 8. – С. 259-267.
4. Григорьев Д.В. Положение инвалидов в аспекте занятости на современном этапе развития общества.- Экономика труда.-2019.-т.6.-№ 2.-с.799-810.
5. Гурина М.А., Сокольская Т.И., Шурупова А.С., Щетинина И.С., Владимирова С.В. Исследование некоторых аспектов реализации социальной политики в отношении инвалидов на региональном уровне.-Экономика труда.-2023.-т.10.-№ 3.-с.397-411.
6. Доклад Минтруда о ходе реализации и об оценке эффективности государственной программы Российской Федерации "Доступная среда", опубликованного на сайте Минтруда.
7. Использование в практической деятельности разнообразных форм агитации – социальной рекламы, направленной на формирование семейных ценностей среди молодёжи и взрослых: информационно-методические рекомендации.-Под общей ред. М.И. Сидоровой.-Мурманск, 2009. – 91 с.
8. Материалы официального сайта ВОС.
9. Мураева Ю.Ю. Проблемы трудоустройства: неосведомленность или выбор



- работодателей? Информационный портал «Особый взгляд».-2018.  
<https://specialviewportal.ru/articles/post128>
10. Нероев В.В. Инвалидность по зрению в Российской Федерации.-Матер. Всероссийского общенационального офтальмологического форума.-М., 2022.
  11. Николайшвили, Г.Г. Современные технологии социальной рекламы и коммуникации – М.: АНО «Лаборатория социальной рекламы», 2022. – 153 с.
  12. Петошина С.И. Инструменты создания социальной рекламы и средства ее распространения.-Проблемы развития территории.-2013.-Вып.6 (68).-с.83-89.
  13. Рождественская, Д. Социальная реклама как средство политического PR. Электронный ресурс: <http://www.socreklama.ru/srarticle.php?artiid=50>
  14. Степанов, Е. Социальная реклама в России: генезис, жанры, эволюция– М.: Вест-Консалтинг, 2006. – 120 с.
  15. Федотова, Л.Н. Социология рекламной деятельности– М.: Гардарики, 2002.– 272с.
  16. Численность инвалидов в Российской Федерации – [www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/1](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/1)
  17. GBD 2019 Blindness and Vision Impairment Collaborators; Vision Loss Expert Group of the Global Burden of Disease Study. Causes of blindness and vision impairment in 2020 and trends over 30 years, and prevalence of avoidable blindness in relation to VISION 2020: the Right to Sight: an analysis for the Global Burden of Disease Study. *Lancet Glob Health*. 2021 Feb;9(2):e144-e160. doi: 10.1016/S2214-109X(20)30489-7.
  18. Fricke, TR, Tahhan N, Resnikoff S, Papas E, Burnett A, Suit MH, Naduvilath T, Naidoo K, Global Prevalence of Presbyopia and Vision Impairment from Uncorrected Presbyopia: Systematic Review, Meta-analysis, and Modelling, *Ophthalmology*. 2018 May 9.