



**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ЗАВТРА**



VI Всероссийский сетевой конкурс студенческих проектов с участием студентов с инвалидностью

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФГБОУ ВО**

**«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**

**Направление «Профессиональное завтра в общественной деятельности»**

**Номинация «Социальный проект»**

**«СИМПАТИЯ-ОСНОВА УСПЕШНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА»**

**Выполнили:**

Земляникина Валерия Витальевна

Басов Михаил Андреевич

Юрков Антон Петрович

**Руководитель:**

ст. преподаватель каф. СРСА

Мозговая Т.П.

Новосибирск, 2023

## **1. Обоснование проблемы и актуальности проекта**

По данным мониторинга Российского технологического университета (МИРЭА), в 2022 году высшее образование в России получали 4 млн. человек. По данным выборочного исследования Росстата, проведенного в 2020 году, 31% (634,5 тысячи) студентов, окончивших вузы в 2017 – 2019 годах, не работают по специальности. Уровень безработицы среди выпускников вузов 2020 года составил 12,9% [4]. Вузы Российской Федерации обязаны организовывать деятельность по содействию трудоустройству выпускников с помощью таких механизмов как: организация взаимодействия вузов с органами службы занятости населения; формирование базы данных выпускников и банка вакансий для их трудоустройства; организация и проведение ярмарок вакансий, профориентационных мероприятий; содействие трудоустройству выпускников с инвалидностью посредством создания рабочих мест для инвалидов молодого возраста, адаптации на рабочем месте и наставничества и др. [3].

Однако далеко не во всех вузах в полной мере реализуется данная деятельность, из-за чего у многих выпускников появляются трудности при трудоустройстве. Важно подчеркнуть, что включение инвалидов молодого возраста в трудовую деятельность является основным показателем результативности их профессиональной реабилитации и интеграции в общество [1]. Оно имеет не только значимый социальный, но и экономический эффект. По этим причинам трудоустройство выпускников, в том числе с инвалидностью, которые ищут работу впервые, должно находиться в приоритете как вузов, так и работодателей. Именно поэтому актуальным является разработка проектов, направленных на создание эффективных механизмов содействия трудоустройству выпускников вузов, в том числе с инвалидностью. Что касается ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет» (НГТУ), то в вузе в настоящее время ведется активная работа по развитию традиционных мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, в том числе с инвалидностью (консультации, ярмарки вакансий, практики и стажировки и др.). Также на уровне факультетов и институтов

разрабатываются специфические проекты, учитывающие потребности выпускников по конкретным направлениям подготовки и запросы рынка труда в регионе. К числу таких проектов относится проект команды студентов Института социальных технологий НГТУ (ИСТ НГТУ) – «Симпатия – основа успешного трудоустройства», который предполагает разработку и практическую реализацию интерактивного мероприятия, направленного на создание условий для эффективного содействия трудоустройству выпускников ИСТ НГТУ, в том числе с инвалидностью.

## **2. Целевая аудитория**

Целевой аудиторией проекта «Симпатия – основа успешного трудоустройства», во-первых, являются выпускники ИСТ НГТУ, в том числе с инвалидностью, обучающиеся по направлениям бакалавриата: Социальная работа; Конфликтология и Юриспруденция. Всего в проект было вовлечено 10 выпускников, в том числе 4 студента с инвалидностью (1 – с нарушением слуха, 2 – с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и 1 – с инвалидностью по общему заболеванию).

Во-вторых, в целевую аудиторию проекта вошли представители работодателей, организаций, заинтересованных в приеме на работу молодых специалистов, в том числе с инвалидностью, обладающих компетенциями по указанным направлениям подготовки. Всего в проект было вовлечено 5 представителей работодателей из таких организаций как:

- 1) Фонд «Сибирский центр поддержки общественных инициатив» (специалист по коммуникациям).
- 2) Общественная организация «Местная организация Кировского района города Новосибирска Новосибирской областной организации Всероссийского общества инвалидов» (зам. председателя).
- 3) ГБУ НСО «Агентство поддержки молодежных инициатив» (специалист по работе с молодежью).
- 4) ГБУЗ НСО «Государственная Новосибирская областная клиническая больница» (начальник организационного отдела).

5) Начальник организационно-методического отдела МБУ МЦ «Содружество» (начальник организационно-методического отдела).

### **3. Цели и задачи проекта**

Миссия проекта: содействие трудоустройству выпускников ИСТ НГТУ, в том числе с инвалидностью.

Цель проекта: организовать интерактивное мероприятие по содействию трудоустройству выпускников ИСТ НГТУ, в том числе с инвалидностью.

Задачи проекта:

1. Организация и проведение эмпирического исследования методом анкетного опроса выпускников ИСТ НГТУ, в том числе выпускников с инвалидностью, для определения их мнения относительно перспективных и эффективных форматов мероприятий по содействию трудоустройству.

2. Разработка сценария и сметы интерактивного мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства», с учетом результатов исследования.

3. Вовлечение в проект представителей целевой аудитории, партнеров и волонтеров.

4. Организация и проведение интерактивного мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства» на базе ИСТ НГТУ в режиме апробации.

5. Анализ и оценка результатов интерактивного мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства» с целью внесения корректировок в проект и передачи его для внедрения в практику на системной основе специалисту по содействию трудоустройству выпускников ИСТ НГТУ и Центру карьеры НГТУ.

### **4. Обоснование предлагаемого проекта, его новизны и значимости (преимущества перед существующими аналогами)**

Новизна проекта «Симпатия – основа успешного трудоустройства» заключается, прежде всего, в том, что он разработан на основе учета мнения и ожиданий выпускников ИСТ НГТУ, в том числе с инвалидностью, относительно интересных и эффективных форматов проведения мероприятий по содействию их трудоустройству. Учитывая, что подавляющее большинство опрошенных

выпускников считают традиционные форматы профориентационных мероприятий неинтересными и малоэффективными, командой проекта был выбран игровой формат мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства», известный как «Speed Dating» или «быстрые свидания».

Организация мероприятий в формате «быстрых свиданий» берет начало в 1998 году в Лос-Анжелесе как способ быстрого поиска партнеров для одиноких людей с целью создания семьи. Однако очень быстро этот формат распространился по всему миру как эффективный способ поиска партнеров не только для личных отношений, но для поиска бизнес-партнеров и деловых партнеров. «Быстрые свидания» – это краткосрочные переговоры при знакомстве, в ходе которых собеседники быстро обмениваются наиболее важной информацией и формируют первое впечатление друг о друге. Затем на основе первого впечатления участники строят более серьезные и глубокие личные или деловые отношения, но уже за рамками мероприятия.

Опираясь на анализ теории и практики проведения мероприятий в формате «быстрых свиданий» в разных сферах, мы адаптировали его к сфере содействия трудоустройству выпускников вузов, в том числе с инвалидностью.

Для обоснования преимуществ проекта был проведен анализ аналогов мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в ИСТ НГТУ, таких как консультации специалистов центров занятости, ярмарки вакансий, дни карьеры, а также другие аналогичные мероприятия. К числу схожих черт этих мероприятий с мероприятием «Симпатия – основа успешного трудоустройства» относятся: цель – содействие эффективному трудоустройству выпускников; вовлечение работодателей и выпускников в непосредственную коммуникацию по вопросам трудоустройства последних.

Основными отличиями мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства» от мероприятий традиционных форматов являются: интерактивный формат «быстрых знакомств», ориентированный на возникновение симпатии с перспективой дальнейшего взаимодействия; ориентация на небольшое количество участников (что повышает эффективность и значимость мероприятия); учет реальных запросов и потребностей как выпускников, так и работодателей при подготовке

мероприятий, в том числе, специальных потребностей выпускников с инвалидностью; организация и проведение мероприятия силами самих студентов.

Главной характеристикой, определяющей новизну и преимущество предлагаемого проекта, является нестандартный интерактивный формат «быстрых свиданий» самого мероприятия. Так, согласно алгоритму интерактивного мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства», участники в парах «работодатель-выпускник» получают возможность в течение ограниченного времени (3 минуты), пообщаться друг с другом на тему трудоустройства, задать вопросы и узнать наиболее важную информацию друг о друге, а затем сменить партнера для общения, до тех пор, пока все выпускники не поговорят со всеми работодателями и участники не сделают выбор для обмена контактами.

### 5. Календарный план проекта

<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Ответственные</b>
1. Организация и проведение анкетного опроса выпускников ИСТ НГТУ по вопросам эффективности форматов мероприятий по трудоустройству.	01.11.2022-28.02.2023	Земляникина В.В. Басов М.А.
2. Разработка сценария и сметы основного мероприятия проекта	01.03.2023-31.03.2023	Земляникина В.В. Басов М.А. Юрков А.П.
3. Поиск партнеров и ресурсов для реализации основного мероприятия проекта	01.04.2023-30.04.2023	Земляникина В.В. Басов М.А. Юрков А.П.
4. Вовлечение участников в проект	01.04.2023-30.04.2023	Басов М.А. Юрков А.П.
4. Проведение мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства»	16.05.2023	Земляникина В.В. Басов М.А. Юрков А.П.
5. Анализ и оценка результатов проекта	17.06.2023-17.06.2023	Земляникина В.В. Басов М.А. Юрков А.П.

**6. Партнеры, организации, заинтересованные в реализации и продвижения проекта (наличие рекомендательных писем, софинансирования, партнерских соглашений на реализацию проекта)**

<i>Партнер</i>	<i>Описание поддержки</i>
Институт социальных технологий НГТУ	Безвозмездное предоставление помещения 40 м <sup>2</sup> , оснащенного мультимедийным оборудованием с выходом в Интернет для проведения основного мероприятия проекта (что соответствует сумме 6000 руб. в денежном эквиваленте при условии аренды данного помещения); предоставление канцелярских принадлежностей (бумага, бейджи и шариковые ручки (на сумму 2 350 руб. в денежном эквиваленте в соответствии со сметой); оказание информационной поддержки проекту <sup>1</sup> .
Центр карьеры и трудоустройства НГТУ	Методическая и организационная поддержка, включая помощь в анализе и оценке перспектив внедрения результатов проекта в деятельность Центра карьеры НГТУ; помощь в тиражировании формата мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства» в НГТУ в 2023/2024 уч. году <sup>2</sup> .
Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов НГТУ	Содействие в привлечении в проект выпускников с инвалидностью и работодателей, заинтересованных в трудоустройстве лиц с инвалидностью; содействие тиражированию интерактивного формата мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства» в вузах-партнерах РУМЦ НГТУ; оказание информационной поддержки проекту <sup>3</sup> .

**7. Ожидаемые результаты проекта**

<b>Количественные результаты проекта</b>			
<b>№</b>	<b>Показатель</b>	<b>Результат</b>	<b>Инструменты измерения</b>
<b>1.</b>	Общее количество участников, вовлеченных в проект	30 человек	Список команды проекта, волонтеров, ассистивных помощников и специалистов РЖЯ и благополучателей.
<b>2</b>	Количество мероприятий в	2 шт. (1 анкетный опрос	Опубликованные статьи и выступления на

<sup>1</sup> Письмо поддержки от ИСТ НГТУ (Приложение 1).

<sup>2</sup> Письмо поддержки от Центра карьеры и трудоустройства НГТУ (Приложение 2).

<sup>3</sup> Письмо поддержки от РУМЦ НГТУ (Приложение 3).

	рамках проекта	выпускников ИСТ НГТУ по вопросам эффективности форматов мероприятий по трудоустройству и 1 инклюзивное интерактивное мероприятие «Симпатия – основа успешного трудоустройства»).	конференциях с результатами исследования[2], (Приложение 4). Сценарий инклюзивного интерактивного мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства»
3.	Количество благополучателей, непосредственно участвовавших в мероприятии «Симпатия – основа успешного трудоустройства» (выпускники и работодатели)	15 человек, включая 4 выпускника с инвалидностью	Регистрационный список участников мероприятия.
4	Количество выпускников, получивших приглашение на собеседование по трудоустройству и стажировку после мероприятия.	6 выпускников, включая 2 выпускников с инвалидностью.	Протокол регистрации взаимных выборов участников мероприятия и обмена их контактами. Анкеты обратной связи.
5.	Количество публикаций о проекте на сайтах и в группах партнеров проекта	5 шт.	Ссылки на публикации: 1) <a href="https://rumc.nstu.ru/info/news/interaktivnoe-meropriyatie-simpatiya-osnova-uspeshnogo-trudoustroystva/">https://rumc.nstu.ru/info/news/interaktivnoe-meropriyatie-simpatiya-osnova-uspeshnogo-trudoustroystva/</a> 2) <a href="https://vk.com/public">https://vk.com/public</a>



			<a href="https://vk.com/rumcns">ist?w=wall-139786030_735</a> 3) <a href="https://vk.com/rumcns">https://vk.com/rumcns</a> <a href="https://t.me/ist_nstunet">tu?w=wall-199334069_175</a> 4) <a href="https://t.me/ist_nstunet">https://t.me/ist_nstunet</a> <a href="https://t.me/rumc_nstu/96">i/284</a> <a href="https://t.me/rumc_nstu/96">https://t.me/rumc_nstu/96</a>
6	Количество просмотров публикаций о проекте	Более 2000	Счетчики просмотров публикаций в социальных сетях.
7.	Количество анкет обратной связи	15 шт.	Заполненные бланки анкет обратной связи с отзывами и рекомендациями от участников проекта.
8.	Количество видео-роликов о проекте	1 шт.	Смонтированный видео-файл о проекте, размещенный в облачном хранилище: <a href="https://disk.yandex.ru/i/9-il2rJyiYjmjw">https://disk.yandex.ru/i/9-il2rJyiYjmjw</a>

#### **Качественные результаты (социальный эффект) проекта**

Результаты проекта «Симпатия – основа успешного трудоустройства» демонстрируют его потенциал и эффективность в решении проблем содействия трудоустройству выпускников ИСТ НГТУ, в том числе с инвалидностью. Проект помог сформировать предпосылки для трудоустройства 6 из 10 выпускников, принявших в нем участие. Из них 2 выпускника с инвалидностью (с нарушениями слуха и с инвалидностью по общему заболеванию) получили реальные предложения по трудоустройству. Это подтверждает социальный эффект проекта «Симпатия – основа успешного трудоустройства». Апробация интерактивного формата мероприятия основного этапа проекта показала его перспективность для дальнейшего тиражирования как на уровне НГТУ, так и в вузах-партнерах РУМЦ НГТУ.

Инклюзивный характер проекта способствует развитию и продвижению инклюзивной культуры и инклюзивных практик в сфере образования и трудоустройства в НГТУ и в вузах-партнерах РУМЦ НГТУ.

### 8. Бюджет проекта (смета расходов)

Бюджет проекта составлен из расчета затрат на проведение исследования и

Статья расходов	Ед.	Количество	Цена за ед.	Стоимость	Источник финансирования
Бумага XEROX OFFICE, формат А4.	Шт.	1 пачка 500 листов	499 руб.	499 руб.	Средства партнера ИСТ НГТУ
Бейдж Ахент, горизонтальный, булавка и зажим.	Шт.	30	11 руб.	330 руб.	Средства партнера ИСТ НГТУ
Шариковые ручки	Шт.	30	50 руб.	1500 руб.	Средства партнера ИСТ НГТУ
Расходы на полиграфические услуги (черно-белая печать, цветная печать)	Шт.	15 цветных карточек для участников. 15 цветных визиток-сердечек. 50 табличек с именами выпускников. 50 табличек с номерами столов работодателей	2 933 руб.	2 933 руб.	Личные средства команды проекта
Помещения 40 м <sup>2</sup> , оснащенное мультимедийным оборудованием с выходом в Интернет	Шт.	1 помещение на 2 часа	1500 руб./час.	3000	Инфраструктурная поддержка партнера ИСТ НГТУ
Кофе-брейк	Шт.	15 бутылок негазированной воды 0,5 л. 3 упаковки печенья. 20	1 160 руб.	1 160 руб.	Личные средства команды проекта

		одноразовых чашек. 1 упаковка салфеток. 1 упаковка чая 25 пакетиков.			
Итого: бюджет проекта составил 9422 руб., из которых 5 329 руб. – средства, предоставленные партнером проекта (ИСТ НГТУ) в форме инфраструктурной и финансовой поддержки, а 4093 руб. – собственные средства команды проекта.					

## 9. Опыт апробации, том числе репрезентации в СМИ

Апробация проекта прошла 16 мая 2023 года на базе ИСТ НГТУ. Командой проекта было организовано и проведено интерактивное мероприятие «Симпатия – основа успешного трудоустройства», направленное на содействие в трудоустройстве выпускников ИСТ НГТУ, в том числе с инвалидностью. Мероприятие было организовано командой студентов 3 курса ИСТ НГТУ – Земляникиной В.В., Басовым М. А., Юрковым А.П. при поддержке специалистов РУМЦ НГТУ.

Механика интерактивного мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства» предполагала следующие этапы.

**1. Предварительный (подготовительный) этап**, во время которого участники мероприятия проходят в подготовленное с точки зрения организации пространства и мультимедийного оборудования помещение (расстановка столов для бесед по периметру помещения; наличие экрана для демонстрации секундомера; наличие мест для ожидания; наличие источника питьевой воды и зоны кофе-брейка). Особое внимание при организации пространства и оснащении помещения уделяется специальным потребностям студентов с инвалидностью (свободная расстановка мебели; широкие проходы; использование средств универсального дизайна при оформлении визуального ряда; присутствие в аудитории ассистивных помощников и переводчиков русского жестового языка). Участники регистрируются, получают бейджи, шариковые ручки, а также карточки для фиксации впечатлений о собеседниках, маркированные ролью в мероприятии («работодатель», «выпускник»).

В карточках содержится краткая инструкция по ее заполнению и табличная форма для внесения информации о возникшей симпатии к собеседнику (Приложение 5).

Работодатели сразу размещаются за столы по периметру помещения, а выпускники в зоне ожидания.

**2.Основной этап.** На этом этапе осуществляется непосредственное взаимодействие участников проекта в формате «быстрых свиданий». Мероприятие начинается с вступительной речи ведущих и сопровождается «ассоциативной» презентацией для того, чтобы установить раппорт, расслабить участников игры и настроить их на интерактивный формат мероприятия. Ведущие приветствуют участников, рассказывают о формате и правилах мероприятия. После этого первая пятерка выпускников размещается за столами напротив работодателей и по сигналу секундомера начинается первый круг «быстрых свиданий», продолжительностью 3 минуты. После его окончания студенты по сигналу ведущих пересаживаются за стол к следующему работодателю по часовой стрелке и начинается новый круг «быстрых свиданий». Так продолжается до тех пор, пока все 15 выпускников не поговорят со всеми 5 работодателями. Участники с инвалидностью во время основного этапа мероприятия сопровождаются ассистивными помощниками (студентам с нарушениями функций ОДА помогают в перемещении и размещении за столами; студентам с нарушениями слуха предоставляются услуги переводчиков русского жестового языка).

По окончании последнего круга «быстрых свиданий» участники получают 5 минут для завершения заполнения карточек и принятия решения о симпатиях в отношении собеседников.

**3.Заключительный этап.** На заключительном этапе мероприятия участники делают взаимные выборы в соответствии с возникшими симпатиями. При этом выпускники и работодатели могут выбрать не более двух собеседников. Для обозначения выбора симпатий выпускники поднимают таблички с номерами столов работодателей, а работодатели таблички с именами выпускников. Те участники мероприятия, чьи симпатии совпадают, получают заранее заготовленные визитки в

форме сердец, на которых они могут написать контакты друг друга для дальнейшего взаимодействия по вопросам трудоустройства выпускников.

После того, как были подведены итоги взаимных выборов между участниками, был объявлен кофе-брейк, во время которого в неформальной обстановке участники продолжили общение.

В результате формат «быстрых свиданий», с одной стороны, позволяет охватить небольшое количество участников, но с другой – качество результатов мероприятия в части получения выпускниками, в том числе с инвалидностью, реальных возможностей неформально пообщаться с работодателями, трудоустроиться, превосходит традиционные собеседования, ярмарки вакансий и др.

После окончания мероприятия участники получили бланки анкет обратной связи, в которых оставили свои отзывы о мероприятии и рекомендации по его совершенствованию.

Ход мероприятия фиксировался с помощью фото (Приложение б) и видео съемки (<https://disk.yandex.ru/i/9-il2rJyiYjmjw>).

Кроме того, информация о проекте была размещена на информационных ресурсах партнеров проекта: на сайте РУМЦ НГТУ, в группах социальной сети ВКонтакте и Телеграмм-каналах РУМЦ НГТУ и ИСТ НГТУ: <https://rumc.nstu.ru/info/news/interaktivnoe-meropriyatie-simpatiya-osnova-uspeshnogo-trudoustroystva/>; [https://vk.com/public\\_ist?w=wall-139786030\\_735](https://vk.com/public_ist?w=wall-139786030_735); [https://vk.com/rumcnstu?w=wall-199334069\\_175](https://vk.com/rumcnstu?w=wall-199334069_175); [https://t.me/ist\\_nstuneti/284](https://t.me/ist_nstuneti/284); [https://t.me/rumc\\_nstu/96](https://t.me/rumc_nstu/96). В целом публикации получили более 2000 просмотров и большое количество положительных отзывов.

## 10. Используемые информационные ресурсы

1. Антонова Г.В., Кураева Л.Н., Бондарчук А.Г. Проблемы трудоустройства выпускников с инвалидностью в реалиях современного рынка труда /Г.В. Антонова, Л.Н. Кураева, А.Г. Бондарчук - Текст: непосредственный // Экономика труда. - 2020. - Том 7. - № 11. - С. 1007-1022. doi: 10.18334М.7.11.111100.

2. Земляникина В. В. Отношение выпускников ИСТ НГТУ к организации и содержанию деятельности вуза по содействию их трудоустройству / В. В. Земляникина, М. А. Басов ; науч. рук. Т. П. Мозговая. - Текст: непосредственный // Наука. Технологии. Инновации: сб. науч. тр. 16 Всерос. науч. конф. молодых ученых, Новосибирск, 5–8 дек. 2022 г. : в 11 ч. – Новосибирск : Изд-во НГТУ, 2022. – Ч. 10. – С. 46–49. - 100 экз. - ISBN 978-5-7782-4871-7.

3. Приказ Минтруда России N 648, Минобрнауки России N 1228 от 23.09.2020 «Об утверждении Комплекса мер по содействию трудоустройству граждан, завершивших обучение по основным образовательным программам высшего образования в 2020 году, в том числе в образовательные организации высшего образования и научные организации».

URL:[https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_378096/435bfad66fbe11a9cbf93a34486426e0e64f4b3b/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_378096/435bfad66fbe11a9cbf93a34486426e0e64f4b3b/)(дата обращения 16.05.2023) – Текст: электронный.

4. Федеральная служба государственной статистики: официальный сайт - Итоги выборочного обследования рабочей силы / Обследование рабочей силы 2019 – 2020 гг. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/70843/document/88401> (дата обращения 14.05.2023) - Текст: электронный.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ  
(ИСТ НГТУ)

630073, г. Новосибирск, пр-т Карла Маркса, 20,  
Телефон/факс: 8 (383) 315-28-55  
E-mail: istr@adm.nstu.ru

«22» июня 2023 г.

№ 111

Г

В конкурсную комиссию VI  
Всероссийского сетевого конкурса  
студенческих проектов  
«Профессиональное завтра»  
с участием студентов  
с инвалидностью

355017, г. Ставрополь,  
ул. Пушкина, 1

#### Письмо поддержки

Институт социальных технологий ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет», являясь одним из сторонников продвижения и развития инклюзивной политики, нацелен на поддержку молодежных инициатив в области создания безбарьерной среды и развития инклюзивных практик, в том числе, в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью.

Одним из приоритетных направлений работы института является создание условий для образования, профессиональной ориентации и трудоустройства выпускников вузов с инвалидностью. Проект студентов ИСТ НГТУ Земляникиной В.В., Басова М.А., Юркова А.П. «Симпатия – основа успешного трудоустройства», участвующий в VI Всероссийском сетевом конкурсе студенческих проектов «Профессиональное завтра» с участием студентов с инвалидностью в 2023 году, направлен на организацию и проведение интерактивного мероприятия по эффективному содействию трудоустройству выпускников, в том числе, имеющих инвалидность.

Социальный эффект проекта заключается в развитии инклюзии и популяризации инклюзивных практик в сфере трудоустройства молодых людей в Новосибирской области.

Институт социальных технологий ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет» поддержал проект «Симпатия – основа успешного трудоустройства», как социально значимую инициативу, посредством:

- безвозмездного предоставления помещения площадью 40 м<sup>2</sup>, оснащенного мультимедийным оборудованием с выходом в Интернет для проведения основного мероприятия проекта (что соответствует сумме 6000 руб. в денежном эквиваленте при условии аренды данного помещения);
- предоставления канцелярских принадлежностей (бумага, бейджи и шариковые ручки (на сумму 2 329 руб. в денежном эквиваленте в соответствии со сметой).

Директор ИСТ



Л.А. Осьмук

Исп.: Т.П. Мозговая  
Тел.: 8 (383) 346-22-51



В конкурсную комиссию VI  
Всероссийского сетевого конкурса  
студенческих проектов  
«Профессиональное завтра»  
с участием студентов с  
инвалидностью

#### Письмо поддержки

Центр карьеры и трудоустройства НГТУ осуществляет деятельность по профессиональной ориентации, трудоустройству и профессионально-карьерной реализации обучающихся НГТУ, в том числе с инвалидностью. В этой связи Центр карьеры и трудоустройства НГТУ заинтересован в поддержке студенческих инициатив, направленных на содействие трудоустройству выпускников НГТУ, как на уровне вуза, так и на уровне отдельных институтов и факультетов. К числу таких инициатив относится проект студентов ИСТ НГТУ Земляникиной В.В., Басова М.А., Юркова А.П. «Симпатия – основа успешного трудоустройства», заявленный на VI Всероссийский сетевой конкурс студенческих проектов «Профессиональное завтра» с участием студентов с инвалидностью в 2023 году. Проект направлен на организацию и проведение инклюзивного интерактивного мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства», целью которого является создание условий для взаимодействия работодателей и выпускников ИСТ НГТУ, в том числе с инвалидностью, по вопросам их трудоустройства. Результаты инклюзивного интерактивного мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства» показали эффективность формата его проведения и востребованность у представителей целевой аудитории.

Центр карьеры и трудоустройства НГТУ готов поддержать проект студентов ИСТ НГТУ Земляникиной В.В., Басова М.А., Юркова А.П. «Симпатия – основа успешного трудоустройства» посредством методической и организационной поддержки, включая помощь в анализе и оценке перспектив внедрения результатов проекта в деятельность Центра карьеры и трудоустройства НГТУ, помощь в тиражировании формата мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства» в НГТУ в 2023/2024 уч. году.

Директор  
Центра карьеры и  
трудоустройства НГТУ

Н. В. Зубова





В конкурсную комиссию VI  
Всероссийского сетевого конкурса  
студенческих проектов  
«Профессиональное завтра»  
с участием студентов с инвалидностью

#### Письмо поддержки

Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов НГТУ (далее РУМЦ НГТУ) является активным субъектом реализации инклюзивного высшего образования в Новосибирской области и соседних регионах. К числу задач, стоящих перед РУМЦ НГТУ относится содействие в реализации социально-значимых проектов в области инклюзии, в том числе в сфере содействия трудоустройству выпускников вузов с инвалидностью. Поэтому РУМЦ НГТУ высоко оценивает востребованность и перспективность проекта студентов ИСТ НГТУ Земляникиной В.В., Басова М.А., Юркова А.П. «Симпатия – основа успешного трудоустройства», который представлен к участию в VI Всероссийском сетевом конкурсе студенческих проектов «Профессиональное завтра» с участием студентов с инвалидностью в 2023 году.

РУМЦ НГТУ поддерживает проект студентов ИСТ НГТУ Земляникиной В.В., Басова М.А., Юркова А.П. «Симпатия – основа успешного трудоустройства» посредством:

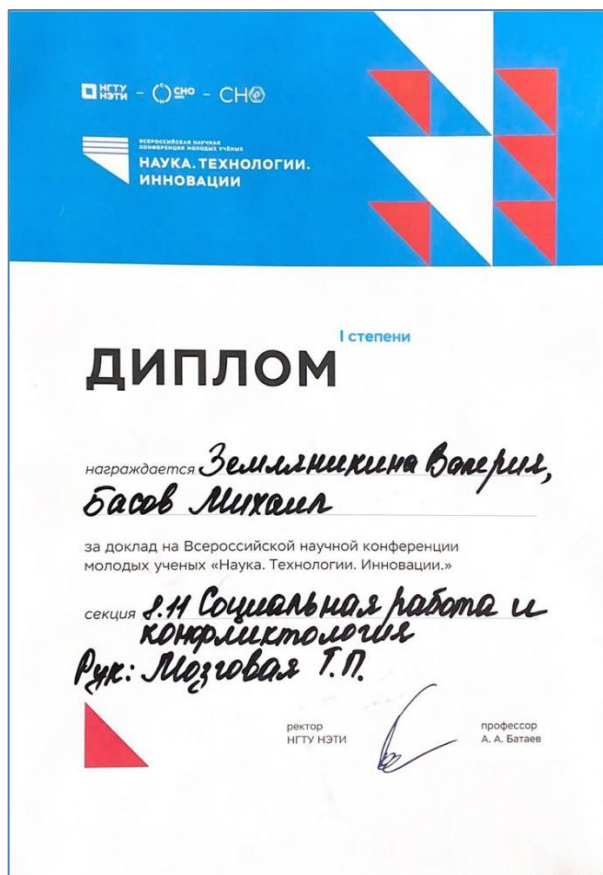
- оказания содействия в привлечении в проект выпускников с инвалидностью и работодателей, заинтересованных в трудоустройстве лиц с инвалидностью;
- содействия тиражированию интерактивного формата мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства» в вузах-партнерах РУМЦ НГТУ;
- оказания информационной поддержки проекту.

Заместитель директора  
РУМЦ НГТУ



И. В. Жданова

## Дипломы за презентацию результатов исследования на научных конференциях



### Карточки для участников мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства»

ФИО _____ № _____			
Телефон _____			
<b>Инструкция для участника:</b>			
1. Представьте, запишите имя собеседника и пообщайтесь с ним, используя примерные вопросы.			
2. Поставьте в поле «Симпатия» знак «+» если собеседник Вам понравился или «-», если – нет.			
3. В поле «Комментарии» запишите краткую информацию о собеседнике, при совпадении симпатий это поможет Вам быстро вспомнить его.			
<b>Примерные вопросы для знакомства с работодателем:</b>			
1. Расскажите кратко о деятельности вашей организации.			
2. Какие ожидания у Вас в отношении молодых специалистов-выпускников вузов?			
3. В каких направлениях деятельности Вашей организации может себя реализовать выпускник, имеющий образование по направлению «Социальная работа», («Конфликтология»)?			
4. Какие условия для успешной адаптации молодых специалистов имеются в Вашей организации?			
5. Как бы Вы охарактеризовали психологический климат в Вашей организации?			
6. *Имеются ли в Вашей организации условия для работы сотрудников с инвалидностью? Какие?			
№	Имя собеседника	Симпатия (+/-)	Комментарии
1			
2			
3			
4			
5			

Рис. 1- карточка для выпускника

ФИО _____ № _____			
Телефон _____			
<b>Инструкция для участника:</b>			
1. Представьте, запишите имя собеседника и пообщайтесь с ним, используя примерные вопросы.			
2. Поставьте в поле «Симпатия» знак «+» если собеседник Вам понравился или «-», если – нет.			
3. В поле «Комментарии» запишите краткую информацию о собеседнике, при совпадении симпатий это поможет Вам быстро вспомнить его.			
<b>Примерные вопросы для знакомства с выпускником:</b>			
1. Расскажите кратко о направлении подготовки, по которому Вы обучаетесь.			
2. Какими профессиональными компетенциями Вы овладели за время обучения?			
3. Какие карьерные цели Вы ставите перед собой?			
4. Что Вы готовы сделать для достижения своих карьерных целей?			
5. Опишите идеальное место Вашего будущего трудоустройства.			
№	Имя собеседника	Симпатия (+/-)	Комментарии
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

Рис. 2- карточка для работодателя

## Приложение 6

## Фото, иллюстрирующие ход инклюзивного интерактивного мероприятия «Симпатия – основа успешного трудоустройства»

