



**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ЗАВТРА**



VI Всероссийский сетевой конкурс студенческих проектов с участием студентов с инвалидностью

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ФГБОУ ВО «Мурманский арктический государственный университет»

Направление «Профессиональное завтра в науке»

Номинация «Научная статья»

**«Экономическая сфера: безграничные возможности для занятости лиц с
тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата»**

Выполнили:

Демидова Екатерина Александровна
Карпов Михаил Вадимович
Раздорожная Виктория Николаевна

Руководитель:

директор ИКИИП, к. экон. н., доцент
Белевских Татьяна Васильевна

Мурманск, 2023 г.

Аннотация. Занятость в современном обществе выступает актуальной проблемой исследования. Несмотря на высокий уровень институциональной проработки этой сферы общественных отношений, в ней происходят перманентные изменения вслед за развитием экономики, технологий, общественных отношений и представлений о труде. Занятость лиц с ОВЗ находится в поле зрения современных исследований, как и сфера труда и трудовых отношений. Мы решили исследовать, какие возможности предоставляют экономические профессии для занятости лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата. Для этого мы использовали такие методические подходы как анализ, систематизация, экспертные опросы, профессиограммы.

Результаты исследования показали, что для лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата в настоящий момент открываются хорошие возможности для занятости, что, по нашему мнению, определит интерес со стороны этих людей к экономическому образованию в среднем и высшем профессиональном уровне. Считаем, что данные результаты исследования представляют интерес для профессиональных образовательных учреждений и служб занятости в планировании и организации профориентационной работы.

Ключевые слова: труд, занятость, удаленное рабочее место, лицо с ограниченными возможностями здоровья

Abstract. Employment in modern society is an actual research problem. Despite the high level of institutional elaboration of this sphere of social relations, permanent changes are taking place in it following the development of the economy, technology, social relations and ideas about work. The employment of persons with disabilities is in the field of view of modern research, as well as the sphere of labor and labor relations. We decided to explore what opportunities economic professions provide for the employment of people with severe lesions of the musculoskeletal system. To do this, we used such methodological approaches

as analysis, systematization, expert surveys, profессиograms. The results of the study showed that for people with severe injuries of the musculoskeletal system, unlimited employment opportunities are currently opening up, which will determine the interest of these people in economic education at the secondary and higher professional level. We believe that the presented results of the study are of interest to professional educational institutions and employment services in planning and organizing career guidance work.

Key words: labor, employment, remote workplace, person with disabilities

Введение

Сфера труда и трудовых отношений за последнее время претерпела серьезные изменения. И эти трансформации не связаны только с изменениями в экономике, технологиях и производственной инфраструктуре. Очень серьезные изменения произошли в 20-м году, в период распространения коронавирусной инфекции COVID -19, когда удаленное рабочее место стало не иллюзией и мечтой, а объективной реальностью для многих наемных работников. За этот период общество, наемные работники, работодатели осознали, что удаленное рабочее место - это такая же форма организации трудовой деятельности, как и стационарное рабочее место. При этой форме организации труда вполне возможно поддерживать нормальный режим труда и отдыха, обеспечить высокую производительность и контроль деятельности.

Вопросы занятости инвалидов имеют разные аспекты исследования – правовые [1, 3], социальные и экономические. Вопросами труда и трудовой деятельности лиц с ограниченными возможностями в разные периоды и на разном уровне занимались многие исследователи [4, 6, 7, 8, 10, 13]. Эти вопросы находятся и на повестке зарубежных исследований [15, 16]. Однако вопросы занятости людей с ОВЗ в целом и с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата в частности остаются не исследованными в полном объеме, что оставляет пространство для научно-исследовательской

деятельности. Поэтому считаем эту исследования актуальной и перспективной.

В нашей работе мы развиваем идею удаленного рабочего места, что может активно использоваться в привлечении к трудовой деятельности лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата. Кроме того, меняется содержание экономической профессии, где высокая роль принадлежит техническому сопровождению работы и навыкам работы с информацией. Мы провели серию экспертных интервью, которые свидетельствуют о готовности работодателей привлекать таких особых работников, но, как правило, на условиях дистанционной занятости. Причины к выбору такой форме организации труда разные, что будет представлено в работе.

Объект исследования – занятость лиц с ограниченными возможностями здоровья

Предмет исследования – процесс организации труда для лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата в экономической сфере.

Цель исследования – определить возможности продуктивной занятости лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата в экономической сфере на современном этапе.

Задачи исследования:

1. Определить количественные и качественные показатели занятости в экономической сфере
2. Провести серию экспертных интервью для определения практических возможностей и условий занятости особых работников в экономической сфере
3. Провести исследования профориентационного характера лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата для определения их профессиональных траекторий

Методической основой исследования стали следующие методы: анализ, систематизация, экспертные интервью, профессиограммы.

Результаты исследования, на наш взгляд, представляют интерес для служб по содействию занятости граждан, а также учреждений профессионального образования [11,12].

Теоретическая значимость работы определяется развитием теоретических представлений в сфере труда и трудовой деятельности лиц с ОВЗ. Практическая значимость определяется возможностями решения важной социально-экономической проблемы – продуктивная занятость лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата.

Занятость лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата в экономической сфере: статистика, мнения, практика

На сегодняшний день при выборе профессии многие из нас обращают внимание на рейтинг востребованности профессий. Ни для кого не секрет, что такой рейтинг не обходится без экономистов, менеджеров и прочих профессий [9]. Некоторые из данных специальностей настолько пользуются спросом, что страны привлекают профессионалов из других государств.

Потребность рынка в работниках экономических специальностей стабильна. Спрос не зависит от политической ситуации, не связан с ростом или падением ВВП, а также валютным курсом. Без профессионального бухгалтера не сможет функционировать ни одно предприятие в стране, а грамотный предприниматель всегда найдет нишу для выгодного бизнеса.

Существует огромное количество вакансий, которые требуются в ту или иную организацию. Самые распространенные и востребованные из них: бухгалтер, экономист, аудитор, трейдер, маркетолог, налоговый инспектор, финансовый аналитик, бизнес-консультант, инженер-экономист, менеджер по стратегическому планированию и др. [9].

В современном мире многих людей привлекает работа в интернете. Этому есть свое объяснение: выполнять трудовую деятельность можно из

любой точки мира, самостоятельно определяя объем и время работы, которое будет потрачено на ее выполнение. Дистанционная работа для экономиста возможна в виде услуг по написанию отчетов и производству определенных расчетов, которые нужны для различных предприятий.

Существуют биржи труда, которые предоставляют возможность найти для себя удаленную работу и предлагают различные варианты, где можно себя проявить. Например, образовательный портал, Автор24.

Один из популярных видов дохода в интернете для экономиста - это заработок на курсах валют и проведение различных финансовых операций на фриланс-биржах. Здесь поможет экономическое образование, однако не стоит забывать, что доходность здесь также зависит и от удачи.

Хочется отметить, что удаленное оказание услуг в сфере экономики открывает для людей широкие возможности, особенно это касается тех, кто проживает в провинциальных городках и поселках. Удаленное взаимодействие позволяет людям повышать свой уровень знаний, не выходя из дома. Кроме того, удаленная работа помогает лицам с ОВЗ реализовывать себя [5,11,12,14]. Для таких людей, обладающими хорошими знаниями в сфере экономики, работа вне дома не всегда комфортна, удобна, а главное физически возможна. Именно здесь на помощь приходит интернет и его возможности, которые решают многие проблемы.

В контексте нашего исследования, лицо с ограниченными возможностями здоровья - это человек, имеющий недостатки в физическом и (или) психическом развитии, характеризующийся отклонениями от нормального психического и физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами и в силу этого нуждающиеся в специальных условиях организации труда. Лица с ОВЗ сильно различаются по своим характеристикам, это очень дифференцированная группа. Мы сконцентрировали внимание на группе лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата. Это, как правило, первая группа инвалидности. Первая группа – это лицо с нарушением здоровья со стойким

значительно выраженным расстройством функций организма (заболевание, травма), имеющее выраженное ограничение одной (нескольких) категорий жизнедеятельности. Критерии первой группы: неспособность к самообслуживанию; неспособность к самостоятельному передвижению; дезориентация; неспособность к общению; неспособность контролировать свое поведение. Считается, что эти люди полностью зависимы от других лиц.

Мы хотим обратить внимание, что, несмотря на серьезные ограничения в мобильности и движениях, эти люди вполне могут быть вовлечены в трудовую деятельность. Люди с тяжелыми заболеваниями I группы инвалидности, могут свободно работать в творческих, экономических и IT сферах. Таким дизайнерам, бухгалтерам, экономистам и программистам нужен только персональный компьютер со специальными приспособлениями (клавиатурой, мышью, микрофоном и т.д.) и с выходом в Интернет [1].

Сегодня широко также развиваются интернет-профессии, что расширяет возможности для занятости таких людей: SMM-специалисты, таргетологи, копирайтеры, SEO-специалисты, тестировщики и аналитики. Обучение, по которым можно проходить в онлайн-формате. Востребованность работников в этом сегменте рынка труда в современное время будет очень высокой. Работать по таким специальностям, можно даже не выходя из дома, но общения с коллективом должно присутствовать в жизни людей с ОВЗ, это будет благоприятно влиять на их деятельность. Возможно, выезд в офис в какой-нибудь день рабочей недели с помощью ассистента. Работая из дома, в некоторых ситуациях невозможно обойтись также без помощи ассистента при слишком тяжёлых формах заболеваний у такого человека.

Мы провели экспертные опросы работодателей на предмет трудоустройства такого особенного сотрудника. В опросе приняли участие 5 человек, это представители малого бизнеса разных сфер экономика: гостиница, туризм, розничная торговля. Всем респондентам задавались следующие вопросы:

1. Готовы ли Вы нанимать на работу лиц с тяжелыми нарушениями опорно-двигательного аппарата?
2. При каких условиях Вы готовы принимать на работу таких сотрудников?
3. Какие льготы Вы хотели бы получить от государства?

Результаты опроса работодателей следующие. Только один работодатель отказался нанимать таких особых сотрудников. Все остальные респонденты высказали свою готовность принимать на работу (80% опрошенных) при условии наличия соответствующих компетенций, что человек может справиться с содержанием работы и готов к коммуникациям. Среди условий трудоустройства все отметили удаленное рабочее место. Среди причин такого ответа назывались ограничения по среде, как правило, это офисные здания и кабинеты, где нет специальных условий для таких сотрудников. Кроме того, работодатели отмечали возможности индивидуального графика работы и адаптации режима труда и отдыха под индивидуальные особенности. В случае удаленной занятости решается проблема с транспортом. В части льгот работодатели были единогласны и высказали следующие предложения – снижение взносов на социальное страхование, субсидирование затрат на заработную плату такого работника и выделение денежных средств для организации рабочего места.

Затем мы обратились к потенциальным сотрудникам, провели опрос молодых людей на предмет их расположенности к занятости в экономической сфере. Для анализа мы использовали платформу ПЕРСПЕКТИВА – PRO. Некоторые результаты представлены ниже.

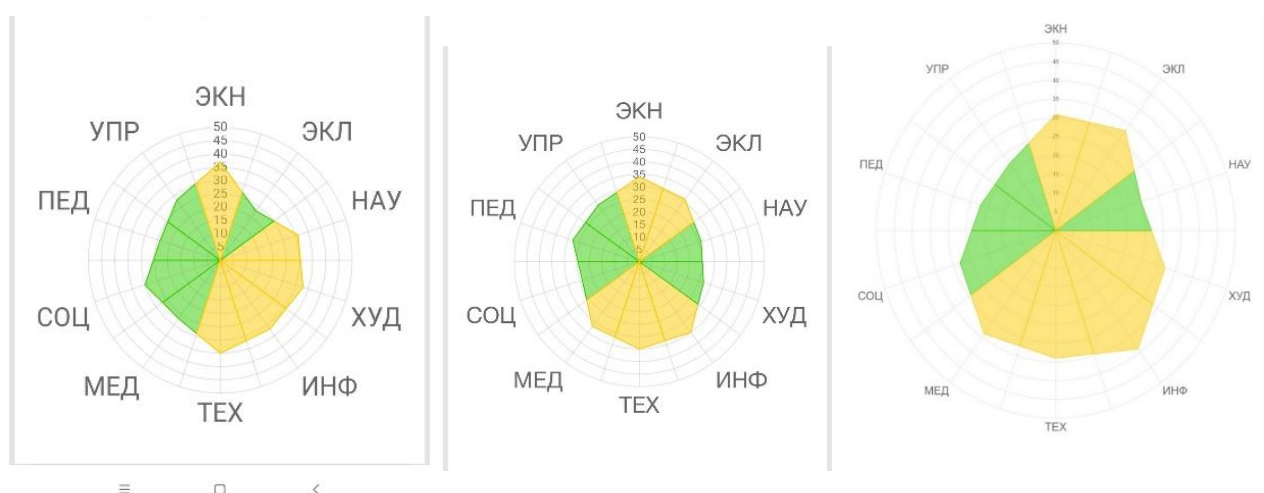


Рис. 1. Профессиограммы респондентов

Результаты наших исследований показали, что наличие тяжелых поражений опорно-двигательного аппарата никак не определяют ограничения на выбор профессии экономиста и занятость в экономической сфере. Здесь, скорее, становятся важными личные характеристики и интересы человека, его мотивация.

В развитии проблемы мы обратились к экспертам со стороны учреждений высшего профессионального образования, где такие специалисты смогут получить образование в области экономики.

В опросе принял участие доцент кафедры психологии и коррекционной педагогики, кандидат педагогических наук, доцент, руководитель Центра содействия занятости и трудоустройству выпускников МАУ. По ее мнению, если в ВУЗе созданы условия, то лица с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата могут проходить обучение по программам профессионального образования при условии сохранного интеллекта. При этом эксперт очень высоко оценивает возможности для трудоустройства таких выпускников в связи с принятием ряда нормативных документов по содействию занятости лиц с ОВЗ и предоставлением льгот для работодателей [1,5,].

Еще один эксперт - сотрудник приемной комиссии и руководитель Ресурсного кадрового центра университета МАУ обратила наше внимание на следующие позиции. Такие студенты являются вызовом для университетов, но на фоне инклюзии в образовании и развития инфраструктуры их обучение вполне возможно [2]. Они могут осваивать программы экономического профиля, т.к. они по большей части связаны с информационным наполнением. По трудоустройству таких выпускников эксперт отметила, что препятствия на занятость есть, но и вакансии в ограниченном количестве присутствуют. Возможности занятости лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата определяются использованием различных

информационных систем и организацией удаленного рабочего места для такого работника. Ограничения будут связаны с несовпадением интересов самого выпускника и желаний работодателей, уровнем квалификация и компетенций соискателя.

В продолжение темы хотим привести несколько примеров успешной занятости людей с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата. Так, Андрей Игнатов из Барнаула, 27 лет. У него ДЦП. Первое образование - бизнес-информатика он получил «для родителей», а магистратуру оканчивал как психолог-консультант уже для себя. Около двух с половиной лет Андрей работал оператором в техподдержке. Кто не испытывает сложности на новом месте? Но, как правило, они связаны только с отсутствием практического опыта. Всё как у всех. Решив, что эта работа ему не очень нравится, он выучился на психолога и сейчас работает бизнес-тренером в крупнейшем провайдере цифровых услуг и сервисов.

Еще один пример Ольги Емельяновой, у нее ДЦП. При поиске работы Ольга чувствовала некий скепсис со стороны работодателей и получила несколько отказов. Прямо про ДЦП на собеседовании не говорили, всё-таки это было бы нарушением прав. Поэтому отказ подавался завуалировано. В основном ссылались на недостаточный опыт и низкую компетенцию. Собеседований у Ольги было немного. Вспоминает, что первое интервью было сложным, а второе — стремительным, минут десять, и её приняли на работу. Первый трудовой опыт Ольги Емельяновой заключался в том, что она выстраивала процессы по работе с семьями, где растут дети-инвалиды. Но это продлилось всего четыре месяца. Потом Ольга сменила ещё несколько мест работы, где она писала заявки на гранты и выстраивала процессы фандрайзинга.

Обсуждения

В завершение нашего исследования можно сделать следующие принципиальные выводы.

Занятость в современном обществе представляет собой динамичную сферу, и происходящие изменения могут открывать дополнительные возможности для разных потенциальных наемных работников. Так, уже имеющаяся практика удаленных рабочих мест позволяет ее рассматривать как особую форму организации труда, где отработаны условия выполнения режима труда и отдыха, поддержания высокой производительности и обеспечения контроля деятельности. Практика удаленной трудовой деятельности открывает отличные возможности для лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата.

Опыт дистанционной практики работодателей уже позволяет им позитивно реагировать на запрос со стороны сотрудников с особыми потребностями в организации удаленного рабочего места. Работодатели готовы. Для сотрудника - это возможности не решать вопрос приезда в офис на рабочее место, выбрать индивидуальный режим работы и комфортный темп деятельности.

Учреждения профессионального образования также готовы работать с такими студентами, создавать условия для успешного освоения программ и профессии, формирования профессиональных компетенций.

Мы провели оценку профессиональных рекомендаций и выяснили, что наличие тяжелых поражений опорно-двигательного аппарата не является ограничением для занятости в экономической сфере, где представлен широкий набор вакансий.

В результате можно сделать вывод, что современные условия располагают к вовлечению в трудовую деятельность лиц с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата. Выявили готовность всех участников этого вопроса. Следовательно, остается только вопрос мотивации и готовности к продуктивной трудовой деятельности самого человека. Инвалидность не должна быть препятствием на пути к успеху.

Список использованных источников

1. Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 26.05.2021) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/28e010a834fdf2cf379381463eee4a959300e8ec/ (дата обращения 20.03.2023).
2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ» [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/ (дата обращения 20.03.2023).
3. Распоряжение Правительства РФ от 15.10.2020 N 2655-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2021 - 2024 годы» [Электронный ресурс] URL: <https://docs.cntd.ru/document/566009036> (дата обращения 23.05.2023).
4. Арбуз, А.В. Механизм содействия трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья в современных социально-экономических условиях / А.В. Арбуз // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. Омск: Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского, 2019. - С. 143-156.
5. В Роструде рассказали, где инвалиды могут найти работу // Российская газета [Электронный ресурс] URL: <https://rg.ru/2020/02/18/v-rostruderasskazali-gde-invalidy-mogut-najtirabotu.htm> (дата обращения 23.05.2023).
6. Гурина, М.А., Моисеев, А.Д., Шурупова, А.С. К вопросу о повышении уровня занятости лиц с инвалидностью в России / М.А. Гурина, А.Д. Моисеев, А.С. Шурупова // Экономика труда. – 2019. – Том 6. – № 1. – С. 465-482.
7. Иванова, Л.Х. Меры по содействию занятости молодежи в Республике Башкортостан / Л.Х. Иванова // Сборник статей Международного

форума «Будущее сферы труда: достойный труд для всех» (г. Уфа, 4-5 февраля 2019г.) – С. 96-201.

8. Лищук, Е.Н., Капелюк, С.Д. Трудоустройство молодых специалистов на российском рынке труда: ключевые тенденции / Е.Н. Лищук, С.Д. Капелюк // Экономика труда. – 2019. – Том 6. – № 3. – С. 1079-1092.

9. Нужны ли России экономисты и менеджеры? Востребованность профессий на рынке труда [сайт]. — URL: <https://www.kp.ru/guide/vostrebovannost-na-rynke-truda.html> (дата обращения 28.06.2023).

10. Омарова, К. А. Особенности и проблемы формирования рынка труда инвалидов / К.А. Омарова, З.А. Курбанова, А.А. Абакарова. — Текст: электронный // РППЭ. — 2020. — № 9 (119). // Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»: [сайт]. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-i-problemy-formirovaniya-rynka-truda-invalidov>

11. Труд и занятость инвалидов [Электронный ресурс] / Федеральная служба государственной статистики — Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964>

12. Трудоустройство инвалидов [сайт]. — URL: <https://trudvsem.ru/information-pages/special> (дата обращения 25.06.2023).

13. Чернецов, П.И., Шадчин, И.В. Трудоустройство инвалидов молодого возраста в современных условиях рынка труда / // Инновационное развитие профессионального образования. —2019. — № 3 (23). — С. 104–112.

14. Работа найдется для каждого [сайт]. — URL: <https://murmansk.hh.ru/> (дата обращения 25.06.2023).

15. Disability and Employment [сайт]. — URL: <https://www.un.org/development/desa/disabilities/resources/factsheet-on-persons-with-disabilities/disability-and-employment.html> (дата обращения 25.06.2023).

16. Employment and disability in the European Union [Электронный ресурс] URL:
[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2020/651932/EPRS_BRI\(2020\)651932_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2020/651932/EPRS_BRI(2020)651932_EN.pdf) (дата обращения 25.06.2023).



СПРАВКА

Мурманский арктический государственный университет

о результатах проверки текстового документа на наличие заимствований

ПРОВЕРКА ВЫПОЛНЕНА В СИСТЕМЕ ANTIPLAGIAT.VUZ

Автор работы: Демидова Е., Карлов М., Роздорожная В.
Самоцитирование рассчитано для: Демидова Е., Карлов М., Роздорожная В.
Название работы: Демидова Е., Карлов М., Роздорожная В.
Тип работы: Не указано
Подразделение:

РЕЗУЛЬТАТЫ

■ ОТЧЕТ О ПРОВЕРКЕ КОРРЕКТИРОВАЛСЯ: НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ДО КОРРЕКТИРОВКИ

СОВПАДЕНИЯ	12.86%	СОВПАДЕНИЯ	12.86%
ОРИГИНАЛЬНОСТЬ	84.2%	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ	84.2%
ЦИТИРОВАНИЯ	2.94%	ЦИТИРОВАНИЯ	2.94%
САМОЦИТИРОВАНИЯ	0%	САМОЦИТИРОВАНИЯ	0%

ДАТА ПОСЛЕДНЕЙ ПРОВЕРКИ: 28.06.2023

ДАТА И ВРЕМЯ КОРРЕКТИРОВКИ: 28.06.2023 16:40

Структура документа: Проверенные разделы: основная часть с.1-10

Модули поиска: ИПС Адилет; Библиография; Сводная коллекция ЭБС; Интернет Плюс*; Сводная коллекция РГБ; Цитирование; Переводные заимствования (RuEn); Переводные заимствования по eLIBRARY.RU (EnRu); Переводные заимствования по Интернету (EnRu); Переводные заимствования издательства Wiley ; eLIBRARY.RU; СПС ГАРАНТ: аналитика; СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация; Медицина; Модуль поиска "МГГУ"; Диссертации НББ; Коллекция НБУ; Перефразирования по eLIBRARY.RU; Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика*; Перефразирования по Интернету; Перефразирования по Интернету (EN); Перефразирования по коллекции издательства Wiley ; Патенты СССР, РФ, СНГ; СМИ России и СНГ; Шаблонные фразы; Кольцо вузов; Издательство Wiley; Переводные заимствования