



**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ЗАВТРА**



VI Всероссийский сетевой конкурс студенческих проектов с участием студентов с инвалидностью

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФГБОУ ВО «Московский государственный гуманитарно-экономический
университет»**

Направление «Профессиональное завтра в науке»

Номинация «Научная статья»

**«Проблемы правового регулирования трудоустройства лиц
с ментальными нарушениями»**

Выполнили:

Поляков Олег Сергеевич
Марков Алексей Сергеевич
Шпилинова Анна Юрьевна

Руководитель:

старший преподаватель кафедры гражданского права и процесса
Смыслова Вера Николаевна

Москва, 2023 г.

Аннотация. В современном обществе до сих пор существует и как никогда актуальна проблема трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с ментальными нарушениями, что создает для такой категории ряд трудностей при устройстве на работу.

В настоящее время, в Российской Федерации имеется нормативная база, регулирующая права и интересы лиц с ограниченными возможностями здоровья на рынке труда, в том числе и лиц с ментальными нарушениями, тем не менее имеются определенные проблемы при реализации данных норм, которые анализируются авторами.

Ключевые слова: Инвалидность, ментальные нарушения, трудоустройство, правовое регулирование.

Abstract: It is hard to imagine that the problem of employment of people with disabilities still exists in modern society and is more urgent than ever. Unfortunately, in the Russian Federation, citizens with physical and mental health disorders experience a number of difficulties when applying for a job. Yes, it is necessary to pay tribute, today the state pays attention to the problems of socialization of disabled people in society, but in our opinion not enough attention is paid to the issue of employment of citizens with mental and physical health disorders, because one of the ways to socialize a disabled person is work, such a special citizen like no other needs to realize that he is useful and his skills are applicable and it is necessary for society that he is not a burden in his family. Especially great difficulties in applying for a job are experienced by people with impaired mental health. The purpose of this work is to study the legal regulation of employment of persons with mental health disorders, to conduct an analysis to identify gaps in the norms of law, to propose improvements to the current legislation.

Key words: Disabled person, society, mental health, violation, employment, restrictions, mental disorders, illness, legislation, problems.

Введение. Как социальное государство, Российская Федерация гарантирует право гражданам на трудоустройство без какой-бы то ни было дискриминации, а также на защиту от безработицы, что, собственно, и закреплено в главном документе страны – Конституции Российской Федерации – в ч. 3 ст. 37 [6]. Но при этом в современном мире при высоком темпе развития проблема трудоустройства граждан с нарушениями ментального здоровья продолжает быть актуальной.

В связи с этим, возникает необходимость изучения проблем правового регулирования трудоустройства лиц с ментальными нарушениями.

Целью данной научной статьи является анализ проблем правового регулирования трудоустройства лиц с ментальными нарушениями.

Для достижения данной цели ставятся следующие *задачи*:

1. Изучение нормативных правовых актов, закрепляющие права и интересы лиц с ментальными нарушениями на рынке труда.
2. Изучение опыта ряда зарубежных стран в решении исследуемой проблемы.
3. Предложение путей решения проблем, связанных с трудоустройством лиц с ментальными нарушениями.

Методы исследования: методы теоретического анализа первоисточников, систематизация, анализ нормативных актов, метод статистической обработки, метод наблюдения, метод диалектического анализа, метод синтеза дедукции, контент-анализ.

Теоретический обзор. В современной научной литературе проблемы правового регулирования трудоустройства лиц с ментальными нарушениями являются недостаточно исследованы. Так, научные труды Л. А. Карасаева, А. С. Кузнецова, Д. П. Лейбовича посвящены современным аспектам трудоустройства инвалидов, страдающих нервно-психическими заболеваниями; О.А. Парягиной - лицам с психическими расстройствами как субъектам трудового договора. Однако, указанные работы, в основном рассмотрены через социальную призму.

Результаты исследования.

По данным Всемирной организации здравоохранения (далее - ВОЗ), в

настоящее время в мире насчитывается около одного миллиарда людей с различными формами инвалидности. Также по данным той же организации каждый третий инвалид в мире является лицом, страдающим психическим расстройством или с пограничным нарушением психики.

По данным Росстата и Фонда пенсионного и социального страхования, в Российской Федерации на 1 февраля 2022 года насчитывалось 10 556 063 человек, имеющих различные формы инвалидности, что составляет чуть более 9 % от всего населения страны [16].

Для дальнейшего исследования проблемы проведем семантический анализ дефиниции «инвалид». Данное понятие раскрывается в Федеральном законе «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». В статье 1 указанного закона под инвалидом понимается лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты [9]. Причём стоит отметить, что Федеральный закон, используя термин «нарушение здоровья», объединяет как физические, так и ментальные (психические) нарушения здоровья.

Говоря о лицах с ментальными нарушениями, отметим, что согласно данным Росстата, в Российской Федерации насчитывается 1,28 млн. человек с нарушением ментального здоровья. Однако, данные Росстата не совпадают с данными Минздрава, которые указывают иную цифру - 5,6 млн. человек [4; 17]. За последние пять лет в Российской Федерации отмечена тенденция увеличения числа лиц, страдающих ментальными нарушениями (см. табл.).

Таблица

Число лиц, страдающих психическими расстройствами, в Российской Федерации (за период 2018-2022 гг.)

Период	Общее число лиц, страдающих психическими расстройствами (чел.)
2018	4019881
2019	4320901
2020	4995001
2021	5356890
2022	5600011

Стоит отметить, что термин «психическое расстройство» не закреплён на законодательном уровне, и не дано его чёткого определения в современной медицинской литературе, что, по нашему мнению, является недопустимым, так как создаёт определенные трудности при постановке диагноза «психическое расстройство».

Чаще всего термин «психическое расстройство» применяют для описания любого состояния психики, отличного от здорового. Сюда включаются симптомы или другие поведенческие признаки, которые вызывают нарушение личностного функционирования и социальными изменениями в поведении [2]. Данный термин объединяет в себе множество различных заболеваний: депрессия, биполярное аффективное расстройство, деменция, шизофрения, расстройство аутистического спектра, алкогольные психозы и др. На рисунке 1 продемонстрированы виды психических расстройств и количество лиц, страдающих этими заболеваниями в процентах (см. рис.).



Рис. 1. Виды психических расстройств (в %)

Как было указано выше, в Российской Федерации на 2022 год зарегистрировано более 5,6 млн. лиц с ментальными нарушениями. Несмотря на то, что на законодательном уровне вопрос трудоустройства лиц с ментальными нарушениями урегулирован Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации», с проблемами при трудоустройстве сталкиваются 80% граждан с ментальными нарушениями [17], В статье 13.2 Федерального закона «О

занятости населения в Российской Федерации» закреплено положение о том, что, если у работодателя численность работников превышает сто человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приёма инвалидов на работу в размере от 2% до 4% от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек, устанавливается квота рабочих мест для инвалидов не более 3% от среднесписочной численности работников [10].

Однако, проанализировав акты судебной практики, следует сделать вывод о том, что за несоблюдение норм Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» имеются случаи привлечения работодателей к административной ответственности. Приведем пример. Так, в решении № 12-509/2018 от 16 октября 2018 г. по делу № 12-509/2018 Заволжский районный суд г. Твери (Тверская область) оставил без удовлетворения жалобу защитника генерального директора ООО «Тверская генерация» Кузьмина А.В. – Жарлицына Н.В. – на постановление мирового судьи судебного участка № 2 Заволжского района г. Твери Владимировой Л.Н. от 03 августа 2018 г. по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ (неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты), в отношении генерального директора ООО «Тверская генерация», Таким образом, исходя из среднесписочной численности работников ООО «Тверская генерация» по состоянию на 04.06.2018 (1035 человек), в связи с установленной квотой предприятию необходимо создать и выделить 21 квотируемое рабочее место для трудоустройства инвалидов, предусмотрев также создание условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. Однако по состоянию на 04.06.2018 не создано (не выделено) 4 рабочих места для трудоустройства инвалидов [15].

Также работодатели несут уголовную ответственность за несоблюдением трудового законодательства, но, к сожалению, в Уголовном кодексе Российской Федерации (далее – в УК РФ) нет ни одной статьи, которая бы закрепляла ответственность работодателя за дискриминацию при трудоустройстве лица с

ментальным нарушением здоровья. Как следует из данных статистики Судебного департамента при Верховном Суде РФ, за последние 5 лет ни один работодатель не был привлечен к уголовной ответственности за дискриминацию при трудоустройстве лиц с ментальными нарушениями - по ст. 136 УК РФ [18].

Конституция РФ относит трудовые права к неотчуждаемым правам и не допускает ограничений в этом праве. В ст. 27 Конвенции о правах инвалидов также закреплено, что инвалиды наравне с другими гражданами имеют право на труд, которое включает право на получение заработка. Там же подчёркивается, что данный труд особенный гражданин должен выбрать добровольно или согласиться на него [12].

Чтобы установить правовой статус лиц, с ментальными нарушениями, в том числе и в сфере труда, необходимо обратиться к ч. 1 ст. 5 Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании», в которой говорится, что лица с ментальными нарушениями обладают всеми правами и свободами, которые гарантированы Конституцией РФ и федеральными законами. Ограничение прав и свобод граждан, связанное с психическим расстройством, допустимо лишь в случаях, предусмотренных законами нашей страны. А ч. 3 ст. 5 ФЗ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» закрепляет, что ограничение прав и свобод лиц, страдающих различными формами психических расстройств, только на основании постановленного диагноза, фактов нахождения под диспансерным наблюдением или пребывания в медицинской организации, оказывающей психиатрическую помощь в стационарных условиях, а также в стационарной организации социального обслуживания, предназначенной для лиц, страдающих психическими расстройствами, является недопустимым [11].

Действующий Гражданский кодекс Российской Федерации (далее - ГК РФ) в ч. 2 ст. 29 ГК РФ закрепляет положение о том, что от имени недееспособного сделки совершает его опекун, но о совершении действий по трудоустройству недееспособного лица в документе ничего не говорится, что также может создать проблемы при выполнении недееспособным лицом своей трудовой функции.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) не содержит

никаких ограничений, кроме возрастных, для вступления в трудовые отношения для работников. Ограничение по признаку недееспособности распространяется только на другую сторону трудовых правоотношений – работодателя.

Стоит отметить и тот факт, что в ТК РФ отсутствует отдельная глава, регулирующая условия труда инвалидов. В связи с этим считаем целесообразным внести в ТК РФ отдельную главу, регулирующую условия труда инвалидов, в том числе лиц с ментальными нарушениями [4].

Для сравнения, в Федеративной Республике Германии инвалиды с психическими заболеваниями заняты в специализированных мастерских, которые могут быть как обособленными подразделениями, так и частью предприятия, согласно Закону от 13 августа 1980 «О Мастерских» (Werkstättenordnung) [20, 21]. В мастерской формируется профессиональный комитет, состоящий из представителей Федерального агентства занятости, дома-интерната и регионального института социальной помощи, который определяет, является ли мастерская подходящим средством для участия инвалидов в трудовой жизни и для интеграции в трудовую жизнь. В случае принятия положительного решения включение инвалида в трудовую деятельность в мастерской осуществляется в два этапа, каждый из которых устанавливает, насколько конкретная деятельность инвалида является для него подходящей и приносящей положительный результат в реабилитации. Подобная организация напрямую способствует реабилитации лиц с нарушением ментального здоровья.

Однако отметим, что в нашей стране, в структуре Минтруда РФ действует «Федеральный научный центр реабилитации инвалидов им Г. А. Альбрехта», деятельность в основном сосредоточена на разработке, апробации и проведении самостоятельных и комплексных реабилитационных, диагностических мероприятий граждан, т. е. на всей цепочке реабилитации включительно по профессиональной ориентации [19]. Однако, изучение вопросов содействия занятости в задачи данного учреждения не входят.

Исходя из вышеизложенного, следует сделать вывод о том, что в развитых странах мира за последние десятилетия были приняты и успешно реализуются специальные программы, направленные на преодоление дискриминационной ситуации в сфере занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья [1].

Для России вопрос полноценной реализации прав инвалидов достаточно новый, ведь всего десяток лет назад не было и речи о том, чтобы привлекать к равному труду недееспособных лиц. В настоящее время российское законодательство допускает вступление недееспособных граждан в трудовые отношения, что также подтверждает Верховный суд РФ в своём определении от 23.04.2010 № 13-В10-2 [14].

Отсюда возникает проблема иного рода – правовая незащищённость работодателя.

Во-первых, при решении вопроса различных видов ответственности, возмещения вреда и причинённого работником ущерба спорным является вопрос о возможности применения положений ст. 1076 ГК РФ, в которой закреплено, что вред, причинённый недееспособным, возмещается его опекуном.

Во-вторых, можно ли обращаться к положениям абзаца 5 пункта 2 статьи 30 ГК РФ в отношении работника, который является ограниченно дееспособным вследствие ментального расстройства, с учетом положения о том, что такое лицо несёт имущественную ответственность по сделкам и самостоятельно несёт ответственность за причинённый им вред? [11].

В научной литературе проблемы занятости лиц с ментальными нарушениями более подробно рассматриваются через призму социальной сферы, как «*социальная занятость*» инвалидов. Под этим термином понимается занятость инвалидов, которые достигли трудоспособного возраста, которые способны к выполнению несложных трудовых задач, учитывается при этом нарушения функций организма и ограничений жизнедеятельности со значительной помощью других граждан. Отличительной особенностью социальной занятости от трудовой занятости является её социальная направленность и общественная полезность, а также привлечение к такой занятости особых категорий граждан, например инвалидов.

Под социальной занятостью инвалидов понимается выполнение несложных видов трудовой деятельности со значительной помощью других лиц. Значительной является помощь другого лица, когда инвалид без этой помощи не может выполнять трудовые функции, и в количественном выражении эта помощь составляет от 50% до 95%.

Социальная занятость инвалидов может рассматриваться в качестве элемента системы реабилитации инвалидов: Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» содержит норму о труде инвалидов в рамках программ реабилитации и абилитации инвалидов. Социальная занятость инвалидов называется также *сопровождаемой занятостью*, или *сопровождаемым содействием занятости*. Она осуществляется в лечебно-производственных мастерских, либо в сфере открытого рынка труда. В 2017 году в закон «О занятости населения в Российской Федерации» законодатель включил понятие «*сопровождение*», чтобы способствовать трудоустройству незанятых инвалидов и обеспечению их профессиональной адаптации и стабильной занятости [11]. Под сопровождением в данном контексте законодатель понимает оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорение его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя [6].

На Федеральном уровне действует Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении Примерного положения об организациях, обеспечивающих социальную занятость инвалидов трудоспособного возраста», разрабатывающий примерное положение об организациях, обеспечивающих социальную занятость инвалидов трудоспособного возраста [14]. В данном приказе, в отличие от трудового законодательства, даны конкретные рекомендации по оборудованию рабочих мест, обеспечению доступности производственных и непроизводственных помещений для людей с инвалидностью, указан размер «помощи других лиц» – от 50% до 95% от функций, которые должен выполнять инвалид, прописаны требования к наставникам. Открытым остается вопрос размера процентного соотношения самостоятельности лиц с ментальным нарушением здоровья в выполнении своих трудовых функций и помощи наставника: если работник обладает большей самостоятельностью, будет ли он всё ещё нуждаться в сопровождении помощника, и вообще будет ли ему оказана данная услуга?

Необходимо подчеркнуть, что данное положение обладает лишь

рекомендательным характером, субъекты РФ вправе сами регламентировать социальную занятость лиц с психическими расстройствами.

Вопросы финансирования организации социальной занятости и оплаты труда инвалидов документом не раскрываются. Мы полагаем, что наиболее эффективным будет являться внедрение социальной занятости на основе преобладания государственного финансирования. Безусловно, работодатель понимает, что оборудование специального рабочего места, выплата работнику с инвалидностью МРОТ (при условии выполнения им простых задач при помощи наставника), а также оплата услуг помощника, крайне экономически невыгодна.

Выводы и предложения.

Итак, проанализировав законодательную основу в сфере правового регулирования трудоустройства лиц с ментальными нарушениями, можно сделать вывод, что лица с ментальными нарушениями особая категория граждан, без сомнения требует пристального внимания со стороны государства, а также правозащитных организаций.

В целях предотвращения юридических коллизий в сфере организации и реализации социальной и трудовой занятости лиц с ментальными нарушениями необходимо внести ряд изменений и дополнений в действующее законодательство Российской Федерации, а именно:

1. В ТК РФ и ГК РФ необходимо внести изменения, позволяющие опекуну с согласия недееспособного и в его интересах подписывать трудовой договор (по аналогии со ст. 63 ТК РФ) [8];

2. В ТК РФ закрепить возможность возмещения вреда работодателю, причинённого недееспособным работником при выполнении своих трудовых функций (по аналогии со ст. 1076 ГК РФ);

3. Дополнить Раздел XII ТК РФ «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» главой «Особенности регулирования труда работников, признанных судом недееспособными и ограниченно дееспособными». В данной главе необходимо предусмотреть: правовой статус работника, признанного судом недееспособным или ограниченно недееспособным; особенности трудоустройства такого работника; порядок возмещения вреда, причиненного работодателю; особые условия режима рабочего

времени и времени отдыха; работы, на которых ограничивается или запрещается труд работника, отнесенного к данной категории; возможность сопровождения трудовой деятельности.

4. Принятие Федерального закона, регулирующего деятельность организаций, направленных на реабилитацию лиц с ментальными нарушениями.

5. Закрепить в действующем законодательстве понятие «психическое расстройство».

6. Также, по нашему мнению, необходимо ввести в УК РФ статью о привлечение к уголовной ответственности работодателя за дискриминацию лиц с ментальными нарушениями при трудоустройстве таких лиц.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Абдулаева З. З., Магомедова П. И. Зарубежный опыт трудовой реабилитации инвалидов в целях содействия их занятости и возможности его адаптации к российской практике // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2020. – № 8. – С. 141-148.

2. Бойко И. Б. Психическое расстройство: медико-правовой аспект // Оригинальные исследования. Российский медико-биологический вестник имени академика И. П. Павлова – 2012. – № 3. – С. 122-128.

3. Великанова Л. П., Шевченко Ю. С. Психосоматические расстройства: современное состояние проблемы (часть 1) // Вестник Астраханской медицинской академии. – 2020. – № 6. – С. 79 – 91.

4. Васильева Ю. В. Социальная занятость инвалидов в Российской Федерации и международные нормы в сфере трудоустройства и занятости инвалидов: проблемы реализации // Вестник Пермского государственного научного исследовательского университета. – 2020. – № 6. – С. 131—140.

5. Кутарова М. А. Проблемы правового регулирования труда инвалидов с психическими заболеваниями / Правовое регулирование труда инвалидов // Пробелы в российском законодательстве. – 2018. – № 6. – С. 128-130.

6. Холостова Е. И. Социальная политика и социальная работа. М.: Дашков и К. 2010. - 216 с.

7. Конституция Российской Федерации (принята всенародным

голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 01.07.2020 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. – 16.03.2020. – № 11. – ст. 1416.

8. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 01.07.2021, с изм. от 08.07.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2022) // Российская газета, № 23, 06.02.1996, № 24, 07.02.1996, № 25, 08.02.1996, № 27, 10.02.1996.

9. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023) // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

10. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 27.11.1995, № 48, ст. 4563.

11. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032–1 (ред. от 28.12.2022) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023) // Российская газета, № 84, 06.05.1996.

12. Закон РФ от 02.07.1992 № 3185-1 (ред. от 30.12.2021) «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» // Ведомости СНД и ВС РФ, 20.08.1992, № 33, ст. 1913.

13. Конвенция о правах инвалидов (принятая резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи ООН от 13.12.2006) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/2565085/> (Дата обращения: 23.05.2023).

14. Приказ Минтруда России от 10.10.2018 № 630 «Об отмене приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» от 30 июня 2017 г. № 547 «Об утверждении Примерного положения об организациях, обеспечивающих социальную занятость инвалидов трудоспособного возраста» // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, № 11, 2018.

15. Определение Верховного Суда РФ от 23.04.2010 № 13-В10-2. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/1697377/> (Дата обращения: 23.05.2023).

16. Решение Заволжского районного суда г. Твери от 16.10.2018 №

12-509/2018. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://sudact.ru/regular/doc/GNTx55foXk19/> (Дата обращения: 23.05.2023).

17. В Минздраве рассказали, сколько в РФ зарегистрировано людей с психическими расстройствами / С. А. Красильников // Российское информационное агентство. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://tass.ru/obschestvo/11380019?utm_source=yandex.ru&utm_medium=organic&utm_campaign=yandex.ru&utm_referrer=yandex.ru (Дата обращения: 23.05.2023).

18. Общее число лиц, привлеченных к уголовной ответственности за дискриминацию: Судебный департамент при Верховном суде Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.cdep.ru/index.php?id=79&item=7649> (Дата обращения: 23.05.2023).

19. Общая численность инвалидов по группам инвалидности: Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964> (Дата обращения: 23.05.2023)

20. Disability in the United Kingdom 2016: Facts and Figures [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.papworthtrust.org.uk/sites/default/files/Disability%20Facts%20and%20Figures%202016.pdf> (Дата обращения: 23.05.2023).

21. Werkstättenordnung [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gesetze-im-internet.de/cgi-bin/htsearch> (Дата обращения: 23.05.2023).